

114年 公務人員傑出貢獻獎 得獎專輯

114年 公務人員 傑出 貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award

得獎專輯



考試院 主辦
銓敘部 承辦

114年
公務人員

傑出
貢獻獎

Civil Service
Outstanding
Contribution Award





Civil Service Outstanding Contribution Award

目錄 CONTENTS

周院長祝賀與期勉	5
銓敘部施部長能傑致賀詞	6
表揚大會程序表	7

得獎人

環境部環境管理署謝科長適鴻	10
臺灣橋頭地方檢察署鄭主任檢察官子薇	16
宜蘭縣政府衛生局徐局長迺維	22
桃園市政府工務局陳科長翠慧	28
臺灣臺北地方檢察署張主任檢察官靜薰	34
交通部航港局劉組長嘉洪	40

得獎團體

農業部農田水利署	48
花蓮縣秀林鄉衛生所	56
臺中榮民總醫院－卓越智慧醫療，創造醫病雙贏	64
交通部鐵道局〈建構鐵路地下化・點亮璀璨新高雄〉	72
新北市政府警察局－治安旗艦隊，阻詐、反毒、科偵永續	80
臺灣新竹地方檢察署國家安全營業秘密辦案團隊	88
歷年得獎者名錄	96
評審委員	105
114年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚活動紀實	106



獎座設計理念

以「雙手捧圓心」圓型之理念設計，闡明公務人員與民眾的關係，強調公務人員廣納民眾建言，掌握民眾需求與意願，並永遠以民眾福祉為依歸。

考試院院長 祝賀與期勉

很榮幸代表考試院主持 114 年公務人員傑出貢獻獎表揚大會。在此要向所有得獎者表達衷心的祝賀，也向每一位在工作崗位上默默付出的公務夥伴們致上誠摯的謝意，感謝你們的努力和貢獻，促進了國家社會的穩定與進步，使廣大民眾生活更便利、更有保障。

公務人員傑出貢獻獎從 88 年舉辦迄今，已邁入第 27 年，每年所選出的得獎者，都是政府施政的標竿與楷模，透過表彰在公共服務領域中表現出色、卓越的公務人員，讓社會看見公務人員在職場上的正面能量，也透過這些表率，激勵全體公務同仁努力提升專業技能與突破自我，帶動國家的發展與進步。

今年從 70 名參選人及 59 組參選團體中，嚴選出的 6 名個人、6 組團體得獎者，他們的得獎事蹟包括數位稽查環保犯罪，體現環境正義、洞察數位性別暴力，守護婦幼安全、致力區域醫療健康，建構照護網絡、執行安全公共工程，保育原生物種、偵辦不法案件，維護司法正義、建置船舶智慧系統，提升離島運輸、擴大灌溉服務，改善農業用水、落實偏鄉全人整合照護，強化社區服務、推進智慧醫療，提升醫療品質、建構高雄鐵路地下化，優化生活品質、跨域合作打擊犯罪，確保民眾安全、維護產業及國家秘密，守護國家競爭力等，這些得獎事蹟篇篇精彩動人，處處展現守護國人的願景及堅持，值得我們推崇與學習。

公務人員不僅僅是政府政策執行的關鍵力量，也是社會秩序的維護與公共服務的提供者，是國家施政及成長的基石，面對現今急遽變化的政經局勢、不斷變遷的社會環境，必須更能懷抱同理心，力行換位思考，勇於突破各種阻礙，積極協調合作，變革創新，以因應各種難以預測的挑戰，克服萬難，推動國家進步發展。

公務人員傑出貢獻獎被公務界視為職涯的最高榮譽，考試院每年主辦這個獎項，不僅僅是本於職責，更是一份榮耀，透過公開表揚這些優秀的文官典範，同時勉勵全體公務人員見賢思齊，勇於承擔及不斷創新，齊心共創更堅固、幸福且具競爭力的家園。最後，我要再次向得獎者致上最深的敬意，並再次恭喜各位，謝謝大家！



周弘憲

銓敘部部長 致賀詞

公務人員傑出貢獻獎是公部門中極具代表性的殊榮，代表政府對公務人員全心投入工作、創造卓越成果的高度肯定，更彰顯公務體系長期致力於提升公共福祉與追求良善治理的精神。

每一屆的評選，要在眾多優異的事蹟中做出取捨，著實是艱難的決定，但也凸顯了獎項的競爭激烈與可貴。今年獲選的6位個人及6個機關團隊，來自中央或地方、基層或決策崗位，他們在不同專業領域中，以具體行動詮釋了公共服務的核心價值。有人善用科技，守護環境、領航智慧醫療，強化行政效能；有人不畏艱難，打擊犯罪；有人以前瞻策略，解決基本民行、農民灌溉問題；也有人深耕地方與偏鄉，默默堅持守護民眾健康。他們的故事展現了專業、熱忱與責任，更讓社會看見公務部門的勇於承擔與溫度。

銓敘部能夠協助考試院辦理這個獎項，深感榮幸。透過這本專輯，我們將這份榮耀化為共享的激勵，讓更多人理解政府服務的努力歷程，也為公務體系留下持續創新精進的足跡，請讀者慢慢品味細酌。

每一次的表揚，不僅是榮譽的肯定，更是價值的傳遞與使命的延續。願這份榮耀鼓舞所有公務夥伴，在各自的崗位上繼續堅守初心、勇於創新，攜手打造更值得信賴與期待的政府。謹向所有得獎者致上最誠摯的祝賀，同時感謝全體公務同仁長久以來的奉獻與努力。



114 年公務人員傑出貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award

表揚大會 程序表

114 年 12 月 16 日

時間	分鐘	程序	說明
12:50~13:20	30	來賓報到	得獎者準備及與會人員入席
13:20~13:30	10	進場儀式	司儀開場及得獎者進場
13:30~13:33	3	貴賓介紹	司儀介紹貴賓
13:33~13:35	2	表揚活動簡介	觀賞傑出貢獻獎簡介短片 (介紹本獎項之目的、意義及獎座設計理念)
13:35~13:45	10	院長致詞	
13:45~14:00	15	事蹟簡介	觀賞得獎事蹟簡介及得獎金句集錦短片
14:00~14:20	20	總統致詞、頒獎及合影	1. 總統致詞 2. 邀請得獎者上臺受獎 3. 總統與得獎者合影
14:20~14:40	20	音樂表演	
14:40~15:20	40	茶敘	

※ 本表將視實際狀況調整。



得獎人介紹 INTRODUCE

得獎人

環境部環境管理署謝科長適鴻	10
臺灣橋頭地方檢察署鄭主任檢察官子薇	16
宜蘭縣政府衛生局徐局長迺維	22
桃園市政府工務局陳科長翠慧	28
臺灣臺北地方檢察署張主任檢察官靜薰	34
交通部航港局劉組長嘉洪	40

評審委員

許評審委員兼召集人舒翔、鄧評審委員家基、呂評審委員秋慧、朱評審委員斌妤、林評審委員美珠、
花評審委員敬群、施評審委員能傑、凌評審委員忠嫻、許評審委員鈺漳、陳評審委員保中、蕭評審委員乃沂



數據治理稽查創新
引領環境執法數位變革



環境部環境管理署

謝適鴻 科長



▲ 長官祝賀公務人員傑出貢獻獎合影。(左 2，左 1 為環管署石組長秉鑫、右 2 為環境部彭部長啟明、右 1 為環管署顏署長旭明)

事蹟簡介

- 一、規劃 8 年環境數位執法藍圖，建置「稽查工作管理平臺 (IMP)」，成功整合 20 多套異質系統及上億筆資料，突破資訊分散瓶頸，建立統一歸戶與可視化架構，使稽查決策即時精準。為加速系統建置，雖為環保背景出身，自學程式，撰寫超過 2 萬行程式碼，扮演跨領域溝通橋梁。
- 二、首創將資深稽查員經驗轉為「智慧模組」，並建構「S.M.A.R.T (標準化、模組化、自動化、定則化、科技化)」稽查作法。此創新使新進稽查員亦能具備專業稽查力，整體稽查前置時間由每案超過 120 分鐘縮短至 3 至 6 分鐘，5 年累計節省逾 600 萬分鐘。
- 三、執法成果斐然，近 5 年完成稽查 11 萬餘件，罰鍰達新臺幣 (以下同) 7.2 億餘元，協助檢方沒收犯罪所得超過 41 億餘元，有效嚇阻不法行為。此平臺持續推廣至中央及 18 個環保局，展現政府在智慧治理、環境正義與中央地方合作的創新典範。



壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我來自一個平凡的家庭，從小對臺灣這片土地有著深厚的情感。自幼在父母關愛的環境中長大，也在兄姊的幫助下成長。我還記得國小時，在家附近看見螢火蟲在身旁飛舞，當時對大自然的悸動如今仍停留在我的心裡，這也種下了想要成為環保小兵的種子。懷抱著守護青山綠水的單純初心，我踏入公職。一路走來，最深刻的體會是：過去單打獨鬥的環保執法，已不足以面對更有組織、也更懂技術的犯罪；第一線同仁忙於接案、填表、跑現場，辛苦又吃力。這讓我明白，光有熱情遠遠不夠，我們必須擁有更智慧的「幫手」。

在 103 年，多數公部門仍對大數據、機器學習與行動載具陌生之際，在長官的支持下，我以聖經所言「治理全地」的心，啟動「數據治理·行動稽查」的工作。我知道推動全國環境執法數位轉型的最大鴻溝在於：「環保人不懂程式，資訊人不懂環保」。為了讓系統還原真實稽查現場、貼近業務脈動，身為承辦人，我決定從自己做起。我利用午休、夜晚與週末時間，從零開始自學 R 與 Python，親自撰寫逾 2 萬行程式碼。我希望能理解程式邏輯、資料結構與 AI 模型，以便與資訊同仁溝通時能精準表達需求，面對稽查同仁時，亦能把複雜技術轉化為聽得懂的語言。我不是資訊本科，但願意捲起袖子，從基礎紮實做起。



▲ 針對重大污染案件研析大數據新解法。(左 2)

隨後我規劃 8 年數位執法藍圖，與團隊建置「稽查工作管理平臺 (IMP)」，一步步把執法需要的資料拉進同一個框架。我們花費了大量的時間與耐心，去跟各單位協調，讓 20 多套分散的系統與上億筆資料能「說同一種語言」，用同一種欄位呈現並整理成「單一事業全貌視圖」。簡單說，就是讓稽查員在出門前，就能掌握一家業者的完整脈絡，到了現場，就像帶著一個會提醒、會比對的智慧夥伴同行。

然而，系統只是工具；真正有力量的是把經驗變成邏輯。常聽人說，資深同仁的「第六感」很準，可惜過去這份直覺只留在腦海中，難以傳承。為此，我訪談了許多前輩，把那些抽象的判斷拆解成一步步可驗證的規則：如用水、用電、原物料、廢棄物申報彼此如何對應？放流量和許可的差距在哪裡，系統就該亮起警示燈？久而久之，我們就形成了一套又一套的「智慧邏輯」。新人跟著做，也能快速抓到重點；資深同仁的經驗，則能被系統放大稽查效益，達到經驗「傳承與承傳」。在推動過程中，我始終把握原則：這個系統的存在要讓同仁少跑一趟路、早一點看見污染異常的原因。

回望這些年，沒有驚天動地的情節，只有小事的累積：把紙本欄位數位化、把雜亂資料整理乾淨、把彼此不會說話的系統串起來、把看似玄妙的經驗抽成規則、把複雜介面改得更直覺。逐步地，我們讓 IMP 長出 S.M.A.R.T. 的稽查方法－標準化 (Standardized)、模組化 (Modularized)、自動化 (Automated)、定則化 (Rule-based)、科技化 (Technologized)。前線同仁在平板協助下，能做出更專業的判斷。最令我欣慰的是，這套系統已由中央推廣至地方，全面提升環保稽查效能。

我始終相信，做公共服務，只要把每件小事做好，終究能成為別人的腳前之燈、路上的光，如今我依舊期許自己用最踏實的方式，讓環保人員擁有



▲ 率資訊同仁與其他單位討論系統介接合作。(左 2)

最實用的數位執法工具，讓違法更難躲、讓民眾更安心，我知道，這條路雖辛苦，但方向正確。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

當初接獲機關通知參加 114 年公務人員傑出貢獻獎遴選時，我感到相當意外。從環境部環境管理署（以下簡稱環管署）署內遴選時獲得顏署長旭明的推薦，再到環境部部內遴選時獲得彭部長啟明的肯定，我的心情始終是感謝與惶恐不安，回顧過去得獎的前輩們都有如此高的成就，我能否不負單位的名聲？能做的，就是把一路的實作與學習，如實寫下、全力以赴。

得知獲獎時，我簡直不敢相信。這份榮耀要感謝「稽查工作管理平臺（IMP）」建置及推廣數十年來，所有一路帶領我、指導我的環管署長官與同仁：蕭總隊長清郎、林副署長左祥、姜參事祖農、施主任秘書勝鈞、張大隊長乃仁、石組長秉鑫、許組長正雄、葉主任迺群，他們的指導，將一個青澀

的我磨練成務實的文官，以及一路協力的夥伴陳瑞騰、黃玫如、柯上茗、林秉毅、林洋玟、林毅杰，以及北、中、南區環境管理中心與各地方環保局的同仁，大家齊心完成每一項任務。

在富足教會，陳主任牧師恩展—我屬靈的父親—以生命養育、以真理引導，使我在恩典中完成看似不可能的任務，也成為能祝福別人的人。我也把這份榮耀與妻子、孩子共享，賢慧的妻子是我不斷前行的動力，2 個同月同日卻相隔 2 年出生的孩子，常以出其不意的角度，為開發歷程增添無限樂趣。我也向年邁的父母報告這個好消息，你們欣慰的笑容，讓這份榮耀多了我幼時被擁抱時的安穩。最後，我要感謝我的神—祂曾將藍圖啟示給挪亞，使其建造方舟，如今同樣的恩典也臨到我。我今日得以成就此工，實因神所賜的藍圖，我不過忠實把它做了出來。這一切榮耀，歸給我的主、我的神。



參、未來工作目標與期許

獲此殊榮，是肯定也是鞭策。我深知在智慧治理的時代，公務人員必須具備適應力與創新思維，勇於學習新知、接納新技術。未來，我將以「以資料為本、以 AI 為用」為核心，持續在環境數位治理崗位上推進下列目標：

一、深化專用型人工智慧應用，提升行政與法務支援精準度

- (一) 建構專業法規諮詢 AI 服務：針對同仁實務痛點的法規，開發「專用法規多版次 AI 助理」，並持續擴充知識庫至相關「判決書」與「解釋函」。運用大型語言模型 (LLM) 之分析整合能力，協助同仁快速調閱法遵資料，確保行政正確一致。
- (二) 擴充政策問答與知識廣度：強化「常見立院政策諮詢擬答服務」，擴充歷史立法院議事錄內容；藉由 LLM 分析關注之議題、模擬問題與政策摘要，迅速引導同仁，推動重要政策。
- (三) 推動多模態應用情境：導入多模態模型 (如：

語音轉文字)，結合多模態 LLM 自動查詢、調用與彙整回應，達成跨系統取得資訊的願景。

二、實現智慧辦公室願景，優化公務流程再造

- (一) 開發特定工作彙整 AI 服務：針對公部門常見且耗時的彙整作業，建置「彙整 AI 服務」，研析如何讓多份文件透過 LLM 精準分析與整合，取代現行人工彙整，顯著縮短作業時間。
- (二) 整合資訊系統與協作工具：評估智慧辦公室情境，以智慧代理人 (AI Agent) 方式跨系統調用業務系統、行事曆與通訊軟體 (如 LINE) 等應用，回傳整合資料，並配合智慧硬體呈現，提升政府行政效率。

我將以精益求精之精神，持續探索理論與實務的融合，建構高效、安全且具透明度的數位治理新階段。我也期盼吸引更多優秀的年輕夥伴，讓「治理全地」的心志代代「傳承與承傳」。願我們在數位科技翻轉公務體系的浪潮中，為國家與社會創造更美好的生活環境，也盼曾在童年照亮夜色的螢火蟲，能重返我們的身旁，留給下一代更乾淨的家園。



▲ 富足教會鐵馬行合影。(末排右 4，末排右 3 為陳主任牧師恩展)



▲ 第一套智慧平板購置及使用作法討論。(左3)



▲ 開發期間率資訊人員共同討論資料總歸戶作法。(右2)



以治理全地的心，
使萬事互相效力，
為這地帶來美好的契機！

—— 謝適鴻



事蹟相關影片



打詐創新・跨界合作—
從辦案推動社會進步的檢察官



臺灣橋頭地方檢察署

鄭子薇 主任檢察官



▲ 獲頒社會教育貢獻獎。（右，左為教育部林前次長騰蛟）

事蹟簡介

- 一、首辦全國首宗第三方支付公司詐欺洗錢案，參與跨部門會議，協助第三方支付加強監理；辦理全國首宗蝦皮帳號出租洗錢案，防堵境外低價商品傾銷。首創「可疑帳戶預警中心」，開啟檢方與金融機構合作新頁，獲行政院打詐有功人員獎。
- 二、發掘情資及跨機關合作偵辦博奕大亨跨國洗錢案、重大貪污案、九州博奕集團洗錢案、情侶冒名誣告等重大案件，展現不畏艱難、檢察一體精神，沒收及緩起訴處分金達新臺幣 12 億餘元，誣告重判 14 年，使被害人重新相信司法正義。
- 三、洞察數位性別暴力趨勢，帶領檢察官偵破「FANS17」、「5F 自拍」等大型色情平臺，阻絕兒少影像擴散；並將辦案經驗化為教材，深入偏鄉離島推廣數位性別暴力防治及性別平等觀念，榮獲紫絲帶獎及社會教育貢獻獎，以倡議精神守護婦幼安全。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

一、個人工作理念、態度

檢察官是全世界最有趣的工作之一。它結合了好奇心、創造力與正義感，能將一紙剪報化為案件，進而創造改變社會的行動。從偵查案件、揭露犯罪結構，到提出法制改革建議，檢察官的工作不僅止於偵查犯罪，更可以讓社會變得更好。

我喜歡學習新知，也樂於跨域合作。辦案讓我學會理解他人的世界；而案件本身，則是最好的教材。近年犯罪手法瞬息萬變，從線上博弈到第三方支付、虛擬貨幣洗錢，審判的速度追不上犯罪手法變化的速度，透過辦案能量推動制度完備及社會教育，阻絕案件於前端，已是當務之急。

二、優勢能力

(一) 創新思維與制度改革

陳老師瑞仁曾說：「檢察官最重要的能力是敏感度。」這句話深深影響我。我期許自己不僅要查出潛藏在龐大卷宗中的犯罪，更要設法讓同類型案件不再重演。

1. 首辦第三方支付聯合詐欺洗錢案，強化監理制度：109年偵辦一起輪分之詐欺案時，發現有第三方支付業者涉入。我們追查後，發現當時全國有上萬家第三方支付公司，難以有效監理，深知前端行政機關之監理方能有效減少案源，遂透過參與臺灣高等檢察署（以下簡稱臺高檢）之跨部門會議提出制度建議，包含銀行加強對虛擬帳號的控管，在劍青檢改研討會提出改革方向，訴求第三方支付列為特許行業，終因數位部採取第三方支付能量登錄制度，有效地降低了第三方支付詐欺的案件數量，並有幸獲頒

111年行政院打擊詐欺有功人員獎、臺高檢新世代打擊詐欺犯罪專案有功人員獎。

2. 首辦蝦皮帳號出租洗錢案，阻止中國大陸不明商品流入市面：113年偵辦侵占案時，發現有人出租蝦皮帳號給中國商家販售來路不明商品。為杜絕根源，我們擴大偵辦822個人頭帳戶，並參與數位部會議，認定電商帳號為第三方支付帳號，並透過臺高檢的協調，由全國各地檢署及分局辦理後續提供帳戶罪之偵辦及告誡處分，落實洗錢防制法之告誡規範，預防潛在人頭帳戶。
3. 首創「可疑帳戶預警中心」，推動檢銀合作：走出地檢署與外界交流，常會帶來意想不到的發想。112年間，我與銀行交流時發現金融機構偵測異常交易極具潛力，另次至某銀行反洗錢宣導後，接獲該分行經理電話告知某可疑帳戶，立即出動警方偵辦，即時警示後成功攔阻新臺幣（以下同）50萬元返還被害人。我報告時任檢察長後，在臺灣橋頭地方檢察署（以下簡稱橋檢）首創「可疑帳戶預警中心」，透過同事的接續努力，建立檢警銀三方即時合作機制，成功攔阻詐欺款項，後續經由臺高檢推廣至全國，成效斐然。

(二) 跨機關合作與團隊作戰

我相信，檢察官最珍貴的特質就是檢察一體、團結合作，只要能夠抱持功成不必在我之精神，積極協調合作，就能發揮檢察官最大的力量。

1. 跨縣市合作辦案：主動發掘案源，縱使無管轄權，也積極尋求跨機關合作。橋檢團隊曾與臺灣嘉義地方檢察署（以下簡稱嘉檢）共辦博奕大亨跨國洗錢案，出動十幾位（主任）檢察官進駐嘉檢2天協助複

2025 2nd

提供第三方支付服務之事業或人員 法令遵循暨教育訓練研習班

指導單位 |  數位發展部 數位產業署
Administration for Digital Industries, MODA

主辦單位 |  台北市電腦公會
TAIPEI COMPUTING ASSOCIATION



▲ 受邀擔任第三方支付服務業防制洗錢研習之講師，傳遞洗錢防制觀念。

訊，最終 42 名被告全數認罪，緩起訴處分金高達 12 億 8,500 萬元，創檢方史上最高紀錄；另發掘並與臺灣臺南地方檢察署（以下簡稱南檢）共辦前議長收賄案，我們親自前往南檢協助辦理案件，使前議長羈押禁見且一審判刑 13 年；發掘並與臺灣臺中地方檢察署（以下簡稱中檢）共辦九州博奕大亨洗錢案，亦親自前往中檢駐點 2 天，協助分析案情及證物，成功使主嫌落網並羈押禁見。

2. 整合全國誣告案件：在馬祖任職時，發現多件類似誣告案，主動彙整全國 60 餘案，陳請臺高檢統合偵辦，最終在全國檢察署之通力合作下，查得冒名誣告 378 人，臺灣臺南地方法院重判主嫌 14 年，創下誣告罪史上最重刑度。事後，一位被害人特地抄寫心經感謝我，說他終於可以脫離地獄，安心睡覺了，這封信提醒了我：司法的價值不只是懲罰，而是讓被害人重新

相信正義。

（三）婦幼保護與社會教育

我對性別議題的關懷始於童年。小時候曾經歷不當觸碰與街頭性騷擾的陰影，使我深切體會被害人無助與沉默的原因。成為檢察官後，我積極投入婦幼專組，將同理轉化為專業行動。在偵辦家內性侵案時，我以祖母為長孫求情之「下跪畫面」製成勘驗報告，於被害人迫於家庭壓力而改口下，仍使加害人最終定罪。我亦長期推動婦幼保護制度進步，於 104 年間瓦解性交易集團，沒收犯罪所得 4,000 萬餘元，促使圖利媒介性交易罪納入洗錢之前置犯罪；任橋檢主任檢察官期間，共同帶領檢察官偵辦兒少性影像平臺「FANS17」、「5F 自拍」等案，推動高雄地區採行「性影像案件全面搜索原則」；在馬祖協助外籍移工性侵被害少女返臺安置，核發補償金 40 萬元，使被害少女重獲新生；偵辦軍中權勢性交案後，函請軍方檢討性平流程；並於偵辦按摩店



性侵案後，提案市府加強對按摩業者之監管。

為了更深入瞭解性別暴力之成因，我於公餘進修取得高雄醫學大學性別研究所碩士學位，成為教育部性平教育人才庫當年唯一的檢察官，長期推動性別平等與法治教育，獲頒 111 年社會教育貢獻獎與 114 年紫絲帶獎。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一開始收到人事室通知將代表橋檢參加選拔時，我意外地發出了「蛤」的一聲。這是我從未想過要爭取的榮譽。但在我研究了歷年檢察體系的得獎者後，發現過去 15 年來，從未有任何一位檢察官於獲獎當時來自中南部地區。我決定，就算沒有得獎，也要讓評審委員們看見南部檢察官的熱情！最終結果出乎我的意料，不但第一次有南部檢察官獲獎，更是第一次同時有 2 位檢察官獲獎，我要深深感謝委員跟外界對檢察工作的肯定。

能獲此殊榮，首先要感謝法務部鄭部長銘謙的推薦，讓我有站在評審面前的機會，感謝最高檢察

署刑檢察總長泰釗、吳書記官長怡明、臺高檢張檢察長斗輝、吳主任檢察官慧蘭、侯主任檢察官千姬、卓檢察官俊忠、洪檢察官淑姿的提攜與肯定，讓基層檢察官對於制度的建議有機會傳達並落實，感謝橋檢張檢察長春暉及歷任檢察長一路以來的栽培與鼓勵，支持橋檢的團隊作戰風氣。感謝橋檢蘇主任檢察官恒毅在人審的支持。感謝橋檢志同道合的同事們及司法警察同仁、跨機關合作案件時任嘉檢、中檢、南檢檢察長及（襄閱）主任檢察官、共辦的學長姐們的協助與支持，跟您們一起辦案是我最大的榮幸。感謝所有指導我的主任檢察官，特別是我的職場導師，時任橋檢謝襄閱主任檢察官肇晶，創新辦案思維、給予實際支持，是我們的定海神針；感謝橋檢陳主任檢察官竹君永不放棄的精神及對婦幼和教育工作的熱忱。感謝劍青檢改的學長姐對檢察體系的熱愛給我的反省與勇氣。在準備遴薦資料階段，感謝臺灣臺北地方檢察署曾主任檢察官揚嶺給予許多實質的建議與鼓勵。感謝我的父母與伴侶，容忍我的忙碌與工作狂，並永遠給予最大的支持與陪伴。



▲ 出席國泰世華銀行簽署打詐合作備忘錄（MOU）。（右 3，右 4 為橋檢蘇主任檢察官恒毅、右 5 為橋檢張檢察長春暉）

12年檢察生涯中，每個案件都是集結眾人的力量才能完成，傳承彌足珍貴。我們面對最好也是最壞的時代，科技讓犯罪成長到不堪負荷的程度，有許多優秀的同事離開我們，所以我想將這份榮耀，歸給仍在體制內堅守崗位的辦案團隊。

參、未來工作目標與期許

「有些人認為絢麗的燈光會讓你在大舞臺上變耀眼，但燈光只會照亮你在黑暗中做的事。」我

以這句前美國職棒投手的名言期許自己，即使在黑暗中也能繼續努力，不改初衷。我不是辦全國矚目大案的名檢，只是一個希望能透過辦案改變一點社會的小螺絲釘，但我相信自己對檢察工作的熱情不會輸給別人。未來我希望能幫助新血及同仁更加體會檢察工作的樂趣及使命，找到在黑暗中做事的熱情，就像過去的前輩們教會我們的事。我也會持續投入社會教育，期盼有一天，不論年齡與性別，所有的人都可以勇敢地說出真相。



▲ 代表橋檢參加 114 年度防暴聯盟菁網獎頒獎典禮。



▲ 金鐘獎 Podcast「心身難路上的身心科」宣導反詐騙及兒少性剝削與主持人合影。(右)



▲ 110年至馬祖西莒老人活動中心分享防暴觀念，與現場長輩互動。(中)



燈光不會使你耀眼，
只會照亮你在黑暗中做的事。

—— 鄭子薇



事蹟相關影片



從疫情到長照，健康守護零死角

宜蘭縣政府衛生局

徐迺維 局長



▲ 110年5月13日第1場宜蘭縣流行疫情指揮中心記者會。(左1,左2起依序為宜蘭縣林前副縣長建榮、林縣長姿妙、現任林代理縣長茂盛)

事蹟簡介

- 一、有效強化分級醫療體系，使民眾至診所就診率由 50.3% 大幅提升至 71.5%，縣民滿意度高達 97%。
- 二、面對 COVID-19 疫情，主導一級應變中心運作長達 1,193 天，指揮完成超過 123 萬人次疫苗施打，使宜蘭成為全國疫情最快穩定縣市之一。
- 三、積極縮短偏鄉及原民鄉的健康不平等，設立全臺首座原民地區洗腎中心，並成功將南澳及大同鄉肺結核發生率降低逾 5 成。
- 四、提供長者免費長照交通服務達 19 萬人次，將長照涵蓋率推升至 100.9%。
- 五、建立多領域全國性標竿，羅東心理衛生中心獲評全國標竿、毒品防制中心則榮獲特優及最佳進步獎。
- 六、食品安全成績卓越，榮登全國「食育力」五冠王。
- 七、透過精準的公衛策略，使長者營養不良率降至 6.3%，失智症確診率亦達 100.4%，持續邁向健康宜蘭的永續願景。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我出生於一個小康的家庭，父親是從事基礎醫學研究的醫師，母親是大學老師，上有一個姊姊。我的公職生涯始於 77 年，至今已逾 37 載。從臺北榮民總醫院的心臟內科主治醫師，到宜蘭縣政府衛生局局長，這是一場從臨床醫療到公共衛生的轉變歷程。以往每日面對的是一個個急需救治的病人，而如今肩上承擔的是全縣 45 萬縣民的健康責任。這份轉折的本質，是一個追求「如何協助更多的人，改善健康不平等」的過程。

臨床治療雖能救人於危急，卻無法消除造成疾病的根源。為了追求更大的社會效益，我曾經遠赴美國哈佛大學公共衛生學院進修，取得公共衛生碩士（Master of Public Health, MPH），返國後又於國立陽明大學（現為國立陽明交通大學）完成公共衛生博士學位，完成從「救個體」到「治群體」的轉型。這段歷程，奠定了我以醫學的嚴謹、公衛的宏觀與行政的效率，三位一體推動政策的施政哲學，也形成我的座右銘－「老老實實，全力以赴」。

一、核心理念：醫學、公衛與管理三位一體的融合

- (一) 醫學專業：臨床經驗培養了我對數據與細節的敏銳度，協助我能將政策建立在科學證據與實證資料上，以確保決策精準、有效，並能量化成效。
- (二) 公衛思維：我堅信公共衛生的本質是社會正義的實踐，因此在政策推動中，始終以群體健康與健康平權為核心，將預防思維前移，追求「減少疾病、增加健康」的長期目標。
- (三) 行政管理：我在任職陽明大學附設醫院副院長期間，主導蘭陽院區興建計畫，並整合醫療、工程與財務多方資源，建立跨領域協作模式。這段經驗讓我能任衛生局施政中推動跨局處協力，將政策理念轉化為可量化、可

持續的行動成果。

二、工作態度：以「老老實實，全力以赴，永不鬆懈」來鑄造公僕的堅韌

- (一) 老老實實：我堅持一切施政以數據說話，誠實面對現況、精準找出問題。在疫情防治、長照監測、食品安全或營養改善等政策上，我都以量化指標作為決策依據，以確保將有限資源發揮最大的效益。這份對數據誠實的態度，是公共衛生最堅實的信任基礎。
- (二) 全力以赴：面對長期挑戰，我始終秉持「全力以赴，永不鬆懈」的心志。在 COVID-19 疫情期間，我帶領團隊堅守崗位超過 3 年，長時間待命應變，即使因過勞導致急性肺疾住院，仍以「工作代替復健」的信念迅速歸隊。這是對職責的堅持，也是對縣民健康的承諾。

三、優勢能力：深耕在地與長期累積的改革實踐經驗

自 90 年起，我就在宜蘭服務，漸漸地熟悉了地方醫療生態與城鄉差距。從籌設陽明大學附設醫院蘭陽院區、建立社區醫學中心，到推動衛生局政策，我始終以「貼近社區、理解需求」為出發點。這份長期在地化經驗，讓我能規劃出更符合當地民眾實際需求的公衛體系，也因此曾榮獲教育部模範公務人員表揚。

貳、參選傑出貢獻獎之心路歷程

這段心路歷程，不僅是個人專業的展現，更是一場關於團隊合作與堅守信念的集體奮鬥。

一、浴火試煉：在疫情急難中樹立領導典範

面對 COVID-19 疫情，我自 109 年除夕起即主導啟動宜蘭縣流行疫情指揮中心之一級應變狀態，率先進入全面戰備。



▲ 110年1月22日陪同縣長到羅東夜市訪查防疫情形。(右)

- (一) 精準應變：透過流行病學數據分析、社區監測及疫苗施打排程，統籌 62 家合約院所，3 年多來完成超過 123 萬人次疫苗接種，使宜蘭成為全國疫情最快穩定的縣市之一。
- (二) 體系轉型：將「健康磐石大聯盟」網絡轉化為具韌性的居家照護體系，提供超過 14 萬人次服務，確保醫療量能不崩潰，展現地方公衛體系的彈性與整合力。

二、系統性創新：翻轉醫療與照護體系的成果

疫情平穩後的窗口期，我們持續深化公衛體系改革，以確保宜蘭縣健康治理模式的穩定運作：

- (一) 深化「健康磐石大聯盟」：我推動的「健康磐石大聯盟」，是全國首創的社區整合照護網絡，依公衛三段五級理論，串聯基層診所、衛生所與醫院，使原本分散的基層力量形成合作體系。結果顯示，民眾就診於基層診所比率由 50.3% 提升至 71.5%，滿意度

高達 97%。此模式不僅降低大醫院的壓力，更促成醫療資源的在地化。

- (二) 精準預防醫學的導入：在預防醫學方面，我推動精準介入模式，於全縣設置 172 處預防失能據點及 16 處銀髮健身俱樂部，並建立營養風險篩檢與介入追蹤機制。4 年間，高營養風險長者比例從 7.8% 降至 6.3%，有效提升長者健康與生活品質。

三、實踐平權：消除偏鄉與原民鄉的健康鴻溝

我將「健康平權」視為公共衛生的核心使命。針對宜蘭縣狹長、城鄉差距大的特性，我致力於解決偏鄉與原民鄉的醫療可近性問題：

- (一) 設立南澳洗腎中心：我們團隊克服各項行政與財務困難，促成全臺首座原民鄉洗腎中心的設置及啟用，目前已服務近 4,000 人次，大幅改善偏鄉醫療可近性。



(二) 原鄉肺結核防治的突破：導入並落實潛伏結核感染 (LTBI) 篩檢與流行病即時通報，成功使南澳、大同 2 鄉肺結核發生率降低逾 5 成，並低於全國原鄉的平均發生率。

(三) 長照交通服務升級：建立長者免費接送機制，服務人次達 19 萬，長照服務涵蓋率由 55% 提升至 100.9%，實踐健康零距離理念。

四、對團隊、家人與合作夥伴的衷心感謝

這份傑出貢獻獎的殊榮，絕非我個人所能獨享，是凝聚了無數人的支持與協助。

(一) 致敬我的公衛團隊及縣府團隊：在疫情高壓中，衛生局同仁秉持「老老實實，全力以赴，永不鬆懈」的精神，堅守崗位；當某一個衛生所人力因染疫而無法執行業務時，鄰近各所立刻馳援，完成為民服務之任務。另外透過縣府跨局處協力，使毒品防制、食品安全、心理健康及食育推廣等業務屢獲全國特

優。團隊的支持，讓我不再孤單，也讓我充滿信心，繼續努力前進。

(二) 我的家人：我的家人無私的支持，是讓我堅持到底的最大力量。即便在病痛與壓力中，家人始終支持並鼓勵我以行動守護民眾健康。

五、多領域標竿：建立全國卓越典範

我的團隊至 113 年已累計獲獎 118 項，其中包含 23 項特優、59 項優等，這份成績單證明了我們是一個團結而積極的團隊。特別是在食品安全、毒品防制與心理健康三大領域，我們均達到全國標竿地位。

參、未來工作目標與期許

獲頒傑出貢獻獎，對我而言是一份莫大的榮耀，更是持續深耕的動力。



▲ 112 年 3 月 10 日衛生福利部長官至宜蘭縣與縣府團隊交流防疫經驗。(站立者左 5，左 6 為衛福部莊常務次長人祥、右 5 為宜蘭縣林縣長姿妙)

一、未來工作目標：深化「全齡、韌性、零距離、平權」的健康體系

- (一) 強化醫療及防疫「韌性」：透過強化組織布建，擬定各類緊急應變計劃及演練，使醫療照護及防疫能量更為廣泛並深化，以因應目前多變的自然及社會環境。
- (二) 建構「零距離」的數位公衛網絡：汲取疫情經驗，投入資源建構更智慧化的數位資訊整合平臺，以歸人歸戶的方式整合各項健康數據，實現健康數據整合的願景，並協助民眾更方便地獲得健康資訊。
- (三) 實現「全年齡層」的「健康平權」目標：以南澳洗腎中心為典範，持續發展偏鄉遠距醫療與巡迴服務，並深化醫療及長照與照護的整合體系。同時將「健康磐石大聯盟」模式推廣至各年齡層，持續深化醫療照護資源與社區據點及職場的連結，讓每一個人都能獲得足夠的健康識能及照護，達成「健康城市」的願景。

二、持續以「老老實實，全力以赴，永不鬆懈」自勉自律

作為公僕，我將以誠實面對挑戰、以數據檢驗成果，讓政策建立在科學與透明的基礎之上，並鼓勵團隊持續創新、保持學習動能，將宜蘭的成功經驗模組化、制度化，推廣至全國，以擴大「健康平權」的社會影響力。

回首 37 年的公職生涯，我始終相信：公共衛生的核心是「讓每個人都有健康的權利」。這條路或許艱難漫長，卻是我一生願意堅持的使命。我將繼續秉持「老老實實，全力以赴，永不鬆懈」的信念，以專業、誠信與熱忱，帶領團隊守護宜蘭縣民的健康福祉，為實現「全齡健康、社會共融、環境永續」的健康宜蘭，奉獻到公職生涯的最後一刻。



▲ 112 年南澳鄉血液透析中心開幕。(右 2)



▲ 112 年 6 月 1 日與社會處共同辦理長青食堂夏季菜單記者會。(右 1)



老老實實，全力以赴

徐迺維



事蹟相關影片



工程與生態永續之桃園宜居推力—
工務局科長



桃園市政府工務局

陳翠慧 科長



▲ 112 年平鎮區 1895 乙未保台紀念公園 MUSE 市政會議獻獎合影。（站立者左 1，中為桃園市張市長善政）

事蹟簡介

- 一、自創新冠疫情原型臨時篩檢站模組設計，因疫情刻不容緩採組合屋模組化闢建，服務桃園 200 萬民眾生命安全，並推廣其他縣市觀摩學習。
- 二、任職公職十幾年桃園逢升格轉型，已執行 50 件重要鉅額公共工程案，履約金額遠超新臺幣 300 億元；積極培訓育才建構履約藍圖資料庫，工程品質與職安並重，迄今 0 公安 0 事故。
- 三、112 年迄今與中央林試所 MOU 技術合作，為臺灣特有瀕危珍稀植物在桃園復育有成之重要推手，統計 CR 異蕊草 589 株、EN 長葉毛膏菜 237 株、VU 寬葉毛氈苔 82 株等計約 900 株，並打造綠色之肺大滿森林公園，讓二級保育類黃鸝鳥等動植物雖工程擾動仍穩定定居，復育臺灣原生物種積極不遺餘力。
- 四、落實桃園宜居城政策啟用 7 座全齡特色共融公園，為市府獲取工程會連五年獲獎特殊貢獻獎首例，公園由下而上公民參與式滿足國人，將全齡特色共融公園行銷國內外。



壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我自小生長在熱情、人情味滿滿的南部三代同堂，父母對我教育是自由信任與支持的，尤其是母親吳玉枝女士以身教言教指導、含辛茹苦養家，自小教我們姊妹要齊心團結、努力向學，做個對於社會有用的人，家中四姊妹排行老大，國立成功大學建築學系研究所畢業。

一、10 餘年公職生涯中恰逢桃園升格轉型，造就堅毅量能與應變能力

98 年起原交通部臺灣區國道新建工程局任職 4 年餘（含支援原交通部臺灣區國道高速公路局），負責中央代辦重大鉅額新建工程案，受到家人與長官鼓勵報考 101 年國考，102 年任職於桃園縣（市）政府都市發展局（建築管理處）負責建築管理、都市設計審議相關業務計 3 年半，完整建構都市計畫及建築法系系統，恰逢縣市合併升格原鄉鎮公所業務收歸，原既有人力不足再新增龐大繁雜業務，回想確實辛苦但受益良多，同僚間互助合作，建立革命情感。

106 年調陞桃園市政府工務局新建工程處（以下簡稱新工處）擔任主管約 5 年，市府升格後各項重大建設百花齊放，新工處為代辦市府各項重大鉅額新建工程，我在新工處前後擔任工務科與建築科

科長，完整建構建築工程自規劃設計至施工階段各項施工履約管理等新建工程，所執行案件數十件，其中不乏多件數十億新建工程案。每一件工程背後，每天少則數十名、多則上百名工人在一工區內打拚，以業務科數十處工地合計粗約數千人員，每日默默為各項重大建設付出，每位工人皆為家中主要支柱，因此保障每日上千人家庭支柱在安全工區內做事是我首重目標之一。我相信好的施工品質與工區落實職業安全衛生管理兩者係為唇齒關係，彼此相輔相成，如期如質完成每一件建築工程。

有鑑於新冠疫情快速崛起，證實可為人傳人之途徑，緊急接到鄭前市長指令，要新工處最快速建立社區篩檢站並啟用造福桃園 200 萬鄉親，猶記得當天已近午，無前例可循的緊急艱鉅任務應如何完成呢？我不禁思索著，馬上和衛生局科長約見商討，請她示範民眾及醫生護士走動篩檢必要作業流程，再請教篩檢站必要需求，如室內空調、冰箱（存放檢體）、醫生篩檢用 PVC 手套等，我則隨手以 A4 空白紙畫篩檢站平面配置圖原型，但如何最快速關建完成又是課題，我靈機一動：那就是組合屋，其模矩化、市場現貨，回報局處長啟動後續分工，包含各區擇址現勘、緊急採購標案等，真的是全體總動員，順利完成 24 小時（3 個工作天）興建完成 1 座篩檢站，陸續興建 13 座篩檢站，啟用後其



▲ 龍潭運動公園市府查核。（前排左 3）



▲ 翠慧與家人合影。（左 1）



▲ 2020 國家卓越建設獎頒獎典禮。(前排左 2)

他縣市也來觀摩學習，這一艱鉅任務解鎖，讓我體認生命脆弱外，能參與救助民眾甚欣慰。

有經驗土木建築人才稀缺，人員穩定、降低流動率為要，秉持前輩「帶人帶心」原則與同仁一起奮鬥解決工程困境，我除鼓勵同仁取得品管、職安、採購等相關證照外，並建立相關工程履約流程雲端資料庫等，就算迄今我已離開新工處，這些資料仍能給予新進人員一些觀念建立。

二、十年磨一劍 / 往昔累積工程及建築專業經驗管理創新揮灑，並為原生生態復育永續盡心

110 年末獲桃園市政府工務局（以下簡稱工務局）賴前局長宇亭提攜，陞任工務局景觀工程科（以下簡稱景工科）科長迄今。景工科為公園主管機關，如：自治條例訂定、公園維護管理考評制度及大型公園闢建、樹木修剪訓練與執照核發等皆為業務範圍，目前全市統計 1,010 座公園（含類公園），老舊公園衍生安全課題、未符合民眾期待及須滿足法令安全規範，因此催生全齡特色共融公園。

好的政策是延續的，我任內 112 年先啟用桃園都市之肺大湳森林公園，一座以生態為主題之森林公園，接著落實桃園宜居城政策近 2 年內啟用 7 座全齡特色共融公園，扣合全齡桃園公園設施與 ISO:4980 國際接軌，13+ 遊戲設施期望親子同樂，並為市府獲取行政院公共工程委員會（以下簡稱工程會）連五年獲獎之特殊貢獻獎首例，公園由下而上公民參與政策滿足國人，桃園全齡特色共融公園積極參與國際賽事行銷國內外，增加臺灣國際能見度。

112 年迄今與農業部林業試驗所合作備忘錄技術合作，為臺灣特有瀕危珍稀植物在桃園復育有成之重要推手，與珍稀植物相遇是偶然，很感謝工務局汪局長與府級長官等支持，共復育 3 處有成，考量再三目前公開第二處大湳森林公園場域，統計復育成果包括 CR 異蕊草、EN 長葉毛膏菜、VU 寬葉毛氈苔等約 900 株，並讓二保育類黃鸝鳥……等鳥類昆蟲動物，雖工程擾動仍穩定定居，復育臺灣本土原生物種積極不遺餘力，也是跨域合作重要里程碑。



貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

114年參與多項個人或團體賽，包含市府優秀女性公務員、工程會個人貢獻獎、銓敘部公務人員傑出貢獻獎等，真心感謝工務局汪局長在宙及桃園市張市長支持肯定，如同我在決選簡報所言，感謝銓敘部、感謝各位委員讓我代表個人及市府來角逐公務人員傑出貢獻獎，這項公務人員最高奧斯卡獎項。這是一場過五關斬六將的超高難度關卡，何其有幸114年傑出貢獻獎能角逐決審受寵若驚，接獲通知決審簡報時，正在南投受簡任訓，很感謝家人同仁支持，工務局黃主任、中部公務人力發展中心輔導團及銓敘部科長、同仁協助，讓我在受訓中請假赴臺北的一日賽程順利，再次誠摯感謝委員青睞。

再次站在決審會議中，時空彷彿回到112年角逐傑出貢獻獎團體獎，我當時代表市府簡報回復委員提問，迄今印象深刻的是：你們覺得得很多國內外獎就是貢獻嗎？我回復委員說：我們是建構得獎DNA，我們的經驗驗證可行，後續可經驗傳承推廣予其他縣市參考，提升臺灣在國際能見度與在地

化特質。我一直謹記在心當時承諾，在這次向委員回報，這些年我確實透過各縣市來桃園參訪經驗交流，完成當時承諾，再次感謝112年委員給予市府團體獎肯定。

114年委員提問中有幾題印象很深刻，例如委員提問：你工作中一直跨域溝通協調整合，如果是局長權屬可以理解，一個科長職等是如何做到？我的答覆是：因為我在新工處待了5年多，新工處就是代辦各局處重大建築工程，參與數十件工程，也認識非常多單位，因此累積相當多人脈資源互助合作。

委員提問：你除了執行工程也做很多生態保育領域，這兩區塊如何自我調整，對於同仁來說是否業務加重負擔，如何帶領同仁願意承擔？我的回答是：因為我真的很喜歡原生生態，自大學就一直在爬山迄今，接觸大自然與拍攝原生動植物等，所以生態與工程開發並存課題一起思量，對我來說自然不過了，對於同仁來說確實一開始是會擔心的，他們會擔心增加行政作業流程，擔心工程是否會延



▲ 市府美西參訪團—外交部駐舊金山臺北經濟文化辦事處。(左2)

誤、衍生後續履約爭議問題等，但我當主管就是和同仁在第一陣線，一同處理他們疑慮與困境，當任務完成他們自然有所體悟及認同，而且很開心地跟家人朋友介紹這是自己的得意作品。

回想公職生涯中真的何其幸運諸多長官提攜，可以遇到我們工務局大家長汪局長，他對於我在景工科帶領同仁大小事、在團隊領導與部屬培力採全權信任支持式，因此我有很多空間伸展，在達成他交辦任務與期程的同時，有其他細膩發展的可能性。此外，局長也積極鼓勵我參與各項比賽。其實很多機會名額都是極有限，但局長除給予機會也鼓勵我，他說看得到我的認真與熱忱，我是唯一在市政會議被張市長當著各首長面前稱讚超過 3 次的科長。

參、未來工作目標與期許

很慶幸在現今社會中，女性能展現特質，以工程人專業對話攜手團隊完成一件件任務，一路走來雖然不易，但感謝眾多長官提攜指導，我也會持續莫忘初心，將這一份溫暖力量持續傳遞。



▲ 市府美西參訪團－姊妹市。（右 2）



▲ 2025 卓越建設獎市政會議獻獎。（前排右 3，右 5 為桃園市政府工務局汪局長在宙，後排中為桃園市張市長善政）



艱關不懼展領導力，
創新工程生態新典範

—— 陳翠慧



事蹟相關影片



革新法制、淨化金流 —
守護國家韌性的法治實踐者

檢察官
Prosecutor

臺灣臺北地方檢察署

張靜薰 主任檢察官



▲ 與行政院洗錢防制辦公室蘇前執行秘書佩鈺（左 2）及法務部國際及兩岸法律司、調查局同仁於 2024 年 9 月阿布達比舉辦之亞太防制洗錢組織（APG）年會合影。（左 1）

事蹟簡介

- 一、完成《洗錢防制法》全文修正，以刑責納管虛擬資產及第三方支付業者，並訂定限制人頭帳戶交易、使信託關係透明之子法，補足法制漏洞，確立防制洗錢及打詐法規基石，提升國際評鑑競爭力。
- 二、開制度先河，成功爭取百名檢察官助理上路；積極接洽警政署、集保結算所，成功介接金融資料庫；訂定金融資料調閱電子化平臺管理要點，確保資安及個資；於擴大利得沒收憲法訴訟攻防辯論，獲合憲判決。透過人力精進、科技強化、法制深化三管齊下，全面提升打擊犯罪效能，澈底剝奪犯罪所得，捍衛人民財產。
- 三、偵辦各類重大案件，並於派駐金管會期間，積極逐案剖析不法事證，提出法律意見，檢金協作打擊不法，穩定金融秩序。
- 四、擬具《貪污治罪條例》修正草案、檢察機關辦理揭弊案件參考措施，並修訂檢察機關妥速因應重大災害應行注意事項，強化廉能肅貪及社會韌性。



壹、個人工作理念、態度與優勢能力

一、個人工作理念、態度

我出生在新北市，父親早年任職於大型工程企業，母親是檢察機關統計主任，有弟妹各一人，三姊弟從小自律，生活安穩恬靜，但父親自行創業導致負債後，全然變調。國小某日放學，我目睹阿公阿嬤經營的雜貨店遭債主砸毀，滿地碎裂玻璃，那刻對家人的擔心遠勝恐懼，我暗自立志變得更堅強，想保護家人，也想守護每個害怕、無助的人，無數個在阿嬤家通鋪午睡的日子，幻想自己是肩負宇宙重任、對抗邪惡力量的戰士。之後，弟弟又罹患一場與生命搏鬥的大病，我和妹妹懂事地學會不讓大人操心。這些經歷，造就我早熟、堅毅且同理弱勢的個性，也因母親的工作環境，很早理解司法人員的職責所在，立志邁向司法之路。

司法官受訓選填志願時，深覺檢察體系工作與自身面對事務主動積極的特質契合，遂以檢察官為職志，迄今任職已滿 16 年。回顧職涯，我始終以兢兢業業態度面對這份承載被害人期盼或對法制革新期待的工作，不敢懈怠。辦理偵查業務期間，積極偵辦金融、貪瀆、性暴力等重大案件，追回不法所得，感謝不平靜的童年對我的磨練，造就我雖嫉惡如仇，仍懷同理，能以更寬廣視角思考案件。以任職臺灣臺北地方檢察署（以下簡稱北檢）檢肅黑金專組期間偵辦的臺北市政府都市發展局建築管理工程處（以下簡稱建管處）昇降設備抽驗弊案為例，該案揭露數名受建管處委託辦理昇降設備抽驗業務的檢查員長年因酬勞低廉而排程超量，未確實抽驗卻虛報合格紀錄，詐領費用，總計逾 1,200 次；建管處則長期由單一公務員專責全市昇降設備業務，藉掌握瑕疵紀錄向檢查員或其所屬機構、協會勒索或詐取財物，暴露制度對基層勞力的失衡與壓迫。

偵辦過程中，我心中充滿掙扎與同理，理解檢查員為養家造假，但也深知不能讓理解變縱容，

未確實抽驗檢查，使老舊或不合格電梯繼續運轉，將危及公共安全。花費許多時間瞭解檢查員的作業模式後，我突破所有被告的心防，使他們認罪並繳回犯罪所得，全案一審即判刑確定，遏止冗訟，昭示司法公信，並促使建管處對電梯檢查機制全面檢討，強化「四級品管制度」，包括電梯保養廠商的定期維護、檢查機構年度安檢、市府抽驗等多重把關，提升檢查透明度與信賴度。

二、優勢能力

大學時期，我於國立臺灣大學雙主修政治學系與法律學系，畢業後進一步取得文化大學法律學系碩士學位。第一年擔任重大及檢肅黑金專組檢察官時，與林達學長鄰座，幾位同事在學長的鼓勵下一起報考東吳大學會計系碩士在職專班，填寫報名表有關金融證照欄位時，驚覺自己除了職場體系的證照，無從填載其他內容，心想似有必要多進修，且剛接觸金融案件，辦案亦需瞭解涉及的金融法規及財務知識，若一併取得相關證照，似也不錯，於是越念越覺有趣，陸續取得 10 餘張金融證照，對此領域知識的理解也日益加深，後來知道原來碩士班報名表有無填載證照均無影響，但誤打誤撞走上這條路，著實為美麗的誤會，似也稍成為一項優勢能力，之後有幸蒙最高檢察署刑檢察總長泰釗（時任



▲ 因反貪腐議題參加 2024 年 2 月底秘魯舉辦之亞太經濟合作會議第一次資深官員會議（APEC SOM1）。



▲ 法務部檢察司同仁與鄭部長銘謙（中）合影。（左3，左1為張司長曉雯、右1為簡副司長美慧）

北檢檢察長）推薦，派駐金融監督管理委員會（以下簡稱金管會），與監理機關合作審查不法案件，共同維護金融秩序，更加深我對金融領域探究的興趣，也確實取得會計系碩士學位，因此邢檢察總長及向來樂於指導學弟妹的林達學長，是我在法律與金融交織之路的貴人。

近3年借調法務部檢察司，歷練檢察人事及洗錢防制、肅貪等業務，隨行政院推動新世代打擊詐欺行動綱領，各部會積極研議並完成打詐五法、打詐新四法修法、立法任務。回顧修正洗錢防制法、參與研議詐欺犯罪危害防制條例及相關子法過程，與內政部警政署、法務部調查局、金管會、數位發展部等承辦同仁密切交流，深刻體會跨域協作的重要，尤其面對新興金融科技被大量運用於洗錢、詐欺，本次修法以刑責納管虛擬資產及第三方支付業者，建立監理與執法的新架構，這段歷程讓我對金融科技與法制的結合深感興趣，並肩奮戰的丞奇、琮聖、凌平、高正、欣宏、宗霖、建亨、千如、建忠等各部會夥伴更是我珍視的良師。為深化研析，

我於今年報考臺大法律系博士班，目前每週進修4小時，期望從理論層面探討創新金融與法治監理或執法間的平衡，並以更厚實的學術基礎，回饋辦案實務與制度革新。

我有機會推動法制及政策，因而更深刻理解金融監理，再串接派駐金管會期間的經驗，建構更全面的視野，能由執法及監理雙面向思考法律問題，且知悉如何尋找執法所需資源，也許是因為對工作中所不知之處始終保持好奇心，能由揭開未知領域的面紗感受樂趣，也因而獲得一項額外優勢吧。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

16年的檢察官生涯，我最深感驕傲且問心無愧的就是恪盡職守、從不鬆懈的工作態度，至於工作上的獎項競爭，面對眾多優秀檢察官，實不敢奢望。能獲此份殊榮，由衷感謝法務部鄭部長銘謙、檢察司張司長曉雯及簡副司長美慧的信任及推薦，也欣慰努力有被看見。這是難度極高的競爭之路，提交傑出貢獻具體事蹟簡介及附件資料期間，適逢



公益揭弊者保護法即將上路，我須承辦檢察機關辦理揭弊案件因應措施的研商及規劃業務，其他日常會議也如常進行，可謂蠟燭多頭燒，睡眠極度壓縮的情況下，完成資料準備，接下來另有一波接一波的部內推舉、等待消息、進入決審、準備決審簡報等過程，心中充滿忐忑，尤其決審報告日，因一直自我提醒要精準掌控報告及問答時間，導致當下似乎音量過大又語氣急促，回家路上腦中一片空白，自我質疑是否未完整說明，幸好評審肯定法務部的努力，讓檢審同仁均同享殊榮。

感謝職涯中曾指導我的每位長官、曾給予協助的書記官與檢察事務官，及調部期間帶領我們推動政策、修法的法務部蔡前部長清祥、臺灣高等檢察署張檢察長斗輝、法務部陳前次長明堂、蔡前次長碧仲、臺灣高等檢察署臺中檢察分署林檢察長錦村、法務部徐次長錫祥、黃次長世杰、黃次長謀信、臺灣新北地方檢察署郭檢察長永發、臺灣宜蘭地方

檢察署王檢察長以文、法務部陳主任玉萍；法務部林參事嘉慧在我分發初期給予的莫大鼓勵，一直是我前行不懈的力量；感謝決審期間北檢王檢察長俊力的支持及鼓勵；感謝南均參事、淑雲主任、慧珍副座及珮瑜主任一路對我的關照。能參與法制及政策推動，承接前手使命完成修法，必須感謝鼓勵我到檢察司歷練的進昌、隨時解惑的彥均學姐，及一起熬過革新打詐四法艱辛日子的好夥伴仲仁、惠欣，共同迎戰擴大利得沒收憲法訴訟的進榮學長及秀玲，在涉外事務給予大力協助的珮儒，司法的任務，正因優秀檢察官的薪火相傳，愈加穩健與精進，也非常感謝映姿檢察長、巧玲學姐、一書襄閱、揚嶺學長及逸群等優秀獲獎前輩於此過程中的指導及鼓勵，美慧副司長聽我模擬決審報告、指點如何精確表達，同期好友妍蓁，於此過程中每個環節，都提供鉅細靡遺的意見，連簡報多出一個小點都不放過，及勝文、冠傑的打氣。感謝檢審委員支持，讓我有機會入圍，感謝曾一同奮鬥的部裡所有同事。



▲ 113年5月法務部檢察司與陳前政務次長明堂（右5）合影。（右1，右4為臺灣新北地方檢察署郭檢察長永發、左5為法務部檢察司簡副司長美慧）

最深的感謝獻給我摯愛的家人，母親無怨無尤的付出、支持及愛子嫩 Q，是我最強的依靠及堅持與努力的最大動力。這份榮耀不僅屬於我，更屬於在檢察體系堅守崗位的全體同仁。

參、 未來工作目標與期許

聖經《腓立比書》第 3 章第 13 至 14 節記載：「忘記背後，努力面前，向著標竿直跑。」我期許自己及所有檢察官均不忘初衷，珍惜擁有司法調查權這份最神聖的使命，繼續前行，縝密追查真相，打擊犯罪，伸張正義，體現司法為民。



▲ 因反貪腐議題參加 2025 年 2 月底韓國慶州舉辦之亞太經濟合作會議第一次資深官員會議 (APEC SOM1)。



▲ 與法務部次長、廉政署及國際及兩岸法律司同仁於 2025 年 7 月底韓國釜山舉辦之亞太經濟合作會議第三次資深官員會議 (APEC SOM3) 合影。(左 5，右 4 為法務部徐政務次長錫祥)



以堅毅守正義、以專業
擔使命、以行動護國安

張靜薰



事蹟相關影片



從離島出發、向國際發聲，
海運服務與安全大躍進



交通部航港局

劉嘉洪 組長



▲ 交通部航港局船舶組組內聚餐。(著背心者)

事蹟簡介

- 一、船齡已逾 34 年、肩負澎湖民生用品和貨運價格穩定重責的「臺華輪」，其汰換工作在地方政府主導下，歷經 10 年仍因廣納民意困難而陷於停滯。為保障臺澎間海上運輸安全及服務品質，依循總統指示，由中央果斷主導推動，將計畫轉型為「澎湖輪」營運及國造方案。
- 二、本案核心在於突破傳統公有船舶「政府委託造船、業者受託營運」的窠臼。改由民間航運業者依據基本規範，以「自負盈虧」模式設計、建造並營運新船達 20 年，大幅提升經營彈性與效率。為避免國內國艦國造案量滿載而延宕 112 年 8 月的預定營運期程，報請行政院同意開放國際船廠競標。透過定期召開督導會議，確保船體建造進度均按期程推進。
- 三、總噸位 9,932 的「澎湖輪」不僅是運力提升，更是服務品質的全面躍進，該船全方位落實無障礙設計，實踐了政府對於身心障礙者與高齡者的交通平權理念，同時，導入船舶美學，這項創新不僅提升了臺澎海運服務，更榮獲 2025 年德國 if 設計獎、2024 全球華人金點設計獎及 2023 臺灣設計 BEST100 等獎項。



壹、個人工作理念、態度與優勢能力

78年剛高考及格分發原交通部基隆港務局，上班第一週被指派去參加專家學者演講「民主與法治」，從專家說明，這個時代的公務員應該是國民的公僕，為民服務解決問題，而不應該是以往所認知頤指氣使的官僚大人，從為民服務的角度觀察，只要民主法治沒有規定不能做或不能違反的法令，公務員的工作理念、態度，就應該是以服務民眾、想辦法幫民眾解決問題，以提升國家民生福祉為宗旨。

未擔任公務員前，曾經在船上擔任過半年的輪機員，船員的工作環境、條件及辛苦感念在心，認知如果要找個穩定的工作環境、生活品質及退休生活有保障，還是應該要考個公務員。進入公務職場36年，從技士船舶檢查員、技正、科長、航務中心副主任至目前船舶組組長，都是秉持遇事不推諉、無事不惹事、以做中學學中做心情，不要讓目前的情況限制了想像，裹足不前被困難束縛，從做事情當中學習新知識、新智能、新技巧，紮實腳步逐步推進，認真處理長官交辦或本身執掌的相關工作，並多數如期如質達成使命。

工作7、8年後感覺應該再提升專業知識及處理事物的技巧、方法，才可以為社會民眾做更多事情，爰利用公餘至國立臺灣海洋大學系統工程暨造船研究所就學，學習更多有關船舶科學的專業知識及如何處理事物的方法，從撰寫畢業及期刊論文的訓練過程，學到一套紮實處理事物的方法論。97年6月獲得造船博士學位，在研究所習得的研究（處理事物）方法論，套用在職場完全發揮了效能，首先要充分掌握並清楚了解，待處理的問題或業務，查詢現有的法令知識，是否已有處理方案及相關規定，如果有就依照相關規定處理，即所謂常規業務，照章辦事毫無困難及樂趣；如果沒有前例，則需查詢國外或其他領域的做法或相關的文獻，研析這些



▲ 112年7月9日澎湖輪試航。（右2）

案例是否可成功有效地處理新問題，要解析問題的性質及各個面向、維度，相關應處理事宜的步驟，製作甘特圖標定相關項目的辦理期程及瓶頸所在，查詢有無法令限制，評估有無不可達成的項目，替代方案、綜效評估，了解問題可以達成的範圍及預期效益，按部就班、滾動檢討、掌控期程，即可圓滿完成任務。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

這次很榮幸經過交通部航港局（以下簡稱航港局）預選推派代表參加114年公務人員傑出貢獻獎遴選，內心感到相當的榮幸與充滿了掙扎與挑戰，因為人事室的訊息，傑出貢獻獎是公務人員最高榮譽的獎項，公務人員能夠獲此殊榮，應該是在公務生涯中最光榮的史頁。基於這樣的情境，我把從109年7月起擔任船舶組組長到114年6月這5年中，所辦理的重要業務及績效，彙整撰擬成參選事蹟表，交由人事室陳報交通部。

交通部為推派該部參選傑出貢獻獎的代表，特別由陳政務次長彥伯邀請部內及外部委員，舉辦交通部部內及部屬相關機關推派人選的遴選會議，會中經由簡短重點的報告，激發委員的興趣與詢答，會後又很榮幸成為代表交通部的參選人員，本以平



▲ 114年8月至最高檢察署演講。

常心看待的事情，審認公務人員當中應該有相當多的人，平時都是兢兢業業努力從公，把公務員的工作當成是自己的志業，部裡比我優秀的工程人員，因為工程業務的性質、經費及工作的亮點，應該更有機會代表交通部參選，這反而令我正視代表交通部參選傑出貢獻獎的決心。

10月又收到銓敘部通知，通過該部的書面複審，並訂於10月28日「考試院114年公務人員傑出貢獻獎評審委員會」辦理個人獎決審會議，請出席簡報並接受決審委員詢答。謹藉此表達決審簡報中未及講述幾件參獎工作的心路歷程，第一件事，澎湖輪案的緣起，憶及108年8月26日，也是我剛到任船舶組長的第2週，我隨當時航港局郭局長添貴，出席蔡前總統訪視澎湖縣地方建設座談會，會中賴前縣長及立法院楊委員曜向蔡前總統提議，建請由中央收回辦理已延宕多年，遲遲未能新建造臺灣澎湖間的大型交通船，俾以替換已經船齡30年的臺華輪，蔡前總統於會中旋即裁示，會尊重行政院的評估規劃，嗣於109年4月航港局接獲當時交通部林部長的公文批示，新船建造及營運案由航港局主政，老實說當下接獲此任務，確實是非常的驚嚇惶恐，心想澎湖縣政府歷經幾任縣長，又

多次招標規劃的只是新船購建計畫，都無法執行，現在不只有購建新船還同時要辦理營運招標的事情，這樣的任務以往在地方政府及國內的水運交通類案，完全沒有同時辦理的前例，此時我即運用在研究所解決問題模式的訓練，先參閱國內外公共運輸的相關案例，創新提出了所謂DBO 2.0的模式。此模式參採PFI民間促參的精神，並配合本案實際的需求及特殊性，略作調整修改所成，即以買服務的方式，由政府提出船舶的主要規格、全年365天服務300次的高雄澎湖航班，每週都要正常開航，全年不得中斷，要連續服務20年的計劃，其中新船的規格需求，則召開兩次外部說明會，與縣府、航商及旅行社等相關單位廣泛地交換意見，並多次赴立法院向楊委員說明新船規格的構想，藉由委員向縣民表達新船的訊息，終於使用一整年的時間，逐步解除縣民的疑慮，完成了新船購建及營運計劃，報奉行政院於110年4月核定，7月與航商臺灣航業簽訂合約，9月與造船廠簽訂造船合約，僅短短不滿2年的期程，新船澎湖輪於112年8月27日交船總噸位9,932，9月初由行政院陳前院長建仁致詞首航，為國內最大、最美、具美學設計及最完善無障礙設施的駛上駛下客貨船。經與地方政



府經營公船的經濟模型比較試算，本案不僅可提升船舶妥善率，並可節省公帑約新臺幣 20 億元，除可維護離島海運基本民行及穩定物價，發展藍色公路觀光，並於 113 年 4 月支援蘇花公路中斷海運備援任務，大幅提升國家水運交通韌性。澎湖輪並獲得 2025 年德國國際設計 if 大獎的殊榮，可算是成功的創新模式。

另一件值得分享的事蹟，臺灣船舶總噸位世界排名第 8，有 3 家貨櫃輪航商排名前 20 大，臺灣海運要與國際接軌，航港局近年來積極主動參與國際海事稽核業務，要讓國際相信臺灣船舶很安全，但是海事稽核範圍相當地廣，業務含括不同的部會，其稽核範圍從船舶安全、通信到氣象等業務，需要 29 個機關積極參與。經由本人及組內團隊的精心規劃，111 年 11 月邀請 3 位國際海事組織 (IMO) 認證的海事稽核員，來臺展開 7 天的稽核，稽核的結果獲得稽核員的高度肯定，並將稽核最終報告於 112 年 3 月送交國際海事組織 (IMO) 秘書長；另 2025 年東京備忘錄 (Tokyo MOU) 年報，臺灣榮獲 2024 年國家評比第 6 名殊榮，要獲得東京備忘錄的評比，單一國家的船舶要在太平洋區域航行，並接受港口國管制 (PSC) 檢查的次數達一

定程度，才有評比的資格，113 年在 62 個國家中，榮獲第 6 名殊榮。綜上，海事稽核肯定及連續東京備忘錄白名單的好成績，表示航港局國輪管理績效穩定可靠，確實幫助國輪，在亞太地區被 PSCO 登船檢查頻次大減，替長榮、陽明、萬海……等航商，省下時間與成本，國際競爭力再提升。

經由以上的分享，不僅表示本次獲獎的事蹟，應該是有目共睹，也謹此勉勵所有公務員，平時都是兢兢業業戮力從公，把公務員的工作當成是自己的志業，全心全意為民服務、為國盡忠，讓國家社會越來越強大，越來越進步，一路走來、莫忘初衷。

參、未來工作目標與期許

本 (局) 人恭逢其盛，有幸參與辦理與行政院國家發展委員會關鍵戰略第 7 項運具電動化與低碳化關鍵戰略行動計畫，有關水運運具電動化與低碳化的業務，已經規劃推動全國內水載客船舶電動化推動計畫，預計 118 年前會完成新造電動船 34 艘及升級電動船 23 艘，共 57 艘之載客船舶；海運淨零排碳藍圖路徑及替代燃料供應，盤查海運碳排放數據，構建逐年減排方案規劃、期效，2030 年、2040 年扣合國家減排里程碑，於 2050 年達成碳中和之淨零排放。

為了完備海運備援體系、強化全國交通韌性，促進海洋觀光發展，已規劃購建一艘全國藍色公路暨備援船舶，新船規格不輸現有客船，主要任務將作為花蓮鐵公路中斷與離島霧鎖的備援船舶，並在新臺馬輪每年歲修及每週航修時，替航基隆馬祖交通、夏季時發展藍色公路觀光航班，預計 118 年底交船。

國家的政策及社會的需求與時俱進，唯有滾動檢討長期規劃，標定未來的工作與目標，努力如期如質完成任務，滿足社會期待。



▲ 航港船舶機材檢驗。



▲ 澎湖輪下水典禮。(右1)



▲ 112年7月9日澎湖輪試航瀨戶內海。



▲ 行政院陳前院長建仁蒞臨澎湖輪下水典禮致詞。



勇敢挑戰、樂於嘗試，
新工作以新思維處理

—— 劉嘉洪



事蹟相關影片



得獎團體介紹 INTRODUCE

得獎團體

農業部農田水利署	48
花蓮縣秀林鄉衛生所	56
臺中榮民總醫院－卓越智慧醫療，創造醫病雙贏	64
交通部鐵道局〈建構鐵路地下化・點亮璀璨新高雄〉	72
新北市政府警察局 - 治安旗艦隊，阻詐、反毒、科偵永續	80
臺灣新竹地方檢察署國家安全營業秘密辦案團隊	88



翻轉百年缺水困境— 創建嶄新灌溉服務的專業團隊

農業部農田水利署

團體成員：蔡昇甫、陳衍源、林國華、朱孝恩、孫維廷、張光耀、
陳 潔、邱亭瑋、柯雅卿、吳明學



▲ 智慧灌溉與管路設施推廣活動。

事蹟簡介

- 一、創建嶄新灌溉模式，翻轉百年缺水困境：農業部農田水利署自 109 年 10 月成立以來，承接原農田水利會業務，突破會員制度限制，秉持創新、專業與務實的精神，推動擴大灌溉服務政策，創建嶄新灌溉模式，讓灌區外農民也能享有灌溉服務，翻轉灌區外百年缺水困境。
- 二、創新灌溉服務，促進農業發展：面對臺灣特殊的水文、地形及農業發展歷程，農田水利署以「把水留住、灌溉大地」為願景，透過「蓄豐濟枯、引水廣布、智慧灌溉、永續共好」等四大策略，擬定各項具體措施，逐步落實推動，提供擴大灌溉服務面積 6 萬餘公頃，受益農戶逾 9 萬戶，有效穩定農業生產、提升農民收益、促進農業發展。
- 三、永續共融成果，展現多元價值：擴大灌溉服務政策不僅服務農民，同時也嘉惠全民。透過水資源循環利用、調節微氣候、補注地下水、生態多樣性等面向，促進永續環境與社會共融發展。



壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

臺灣的地形特殊，山高、坡陡、流急，如果沒有良好的取水、輸水、蓄水、配水設施，一下雨，水很容易直接川流入海，等到作物需要水的時候，就無水可灌溉。因此，健全的農田水利設施及良好的灌溉管理服務是農業永續發展的基礎。然而，過往農田水利會為公法人，屬會員制，僅提供灌溉水給灌區內的農民，而灌區外的農民，就很容易遭受缺水之苦。農業部農田水利署自 109 年 10 月成立後，立即針對全國原農田水利會灌區外水資源、農地使用情形、地形地貌等進行調查評估作業，以「把水留住、灌溉大地」為願景，秉持創新、專業與務實的精神，依據各地不同的水源、地形、作物等特性，制定不同的工程計畫，克服當地不同的挑戰，施作不同的灌溉設施，讓農民有水可以灌溉。農民有了穩定的水資源，可以提高作物的產量、穩定作物的品質，進而提高農民的收入，驅動農產業鏈的產值，活絡農村經濟，促進農業永續發展。

擴大灌溉服務政策以蓄豐濟枯、引水廣佈、智

慧灌溉、永續共好等四大策略，導入數十項技術與制度，因地制宜，整合成各地具體可行的行動方案。為確保各項方案能穩健執行，本署建立了完整的內部運作與協調機制。團隊成員依專業分工，包括工程規劃、設計、施工、督導、管理及後續維護，並以週期性會議檢討進度。每一項重大計畫都需經由跨單位協調，確保資訊即時流通、資源有效配置。這樣的制度讓工作效率提升、責任清晰，也讓不同專業間能相互支持。

此外，本署強調「溝通優先、團隊共榮」。不論是與在地團體或當地農民的合作，皆以尊重與信任為前提。同仁長期深入偏遠地區，面對地權複雜、地形困難或地方意見分歧的狀況，仍以耐心與誠意逐一溝通。從丈量地形、確認水源到說明施工方式，每個細節都讓民眾充分了解，促使在地居民願意配合各項工作。

同時，在智慧灌溉推動上，本署從小規模試辦開始，逐步建立示範系統。透過感測器蒐集土壤濕度、氣象數據與流量資訊，搭配 AI 分析供水需求，實現自動化灌溉控制。農民能以手機操作灌溉設



▲ 農田水利署蔡署長昇甫（中）與同仁討論輸水渡槽工程。



▲ 農田水利署署長昇甫（中）與同仁巡檢引水隧道。

備，隨時掌握水源狀態，減少勞力與時間。此技術不僅改善效率，也讓傳統農業邁向數位轉型。再者，在工程執行上，本署注重低碳理念。施工過程採用再生材料、在地取材、廢資材利用等，縮短運輸距離，減少碳排放。同時，設置生態池、綠化帶及休憩步道，使灌溉設施兼具景觀與教育功能，受益的不只是農民，更擴及當地的居民。

這些努力，不追求短期的亮眼數字，而是著重長期效益與地方共融。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

推動擴大灌溉服務政策，是一場翻轉臺灣百年來灌溉困境的改革。本署深知，唯有在技術、制度與民意間取得平衡，才能讓政策真正落地。

一、從改變大坪頂出發

南投縣埔里鎮大坪頂地區長期缺水，過往農民

從看天吃飯、牛車載水、鐵牛車運水、鑽井取水，大幅耗費人力與大量成本，且仍是有水源不穩定、影響作物收成的困境。為了解決農民缺水的問題，團隊與在地農民多次會勘，反覆勘查與討論，最終規劃出調蓄池與輸水管線系統，並導入智慧控制系統，用最精簡的人力、最高的效率，讓大坪頂 620 公頃的農田皆能有穩定的灌溉用水。

工程完成後，不僅提升灌溉穩定度，更顯著改善作物品質與收益。地方農業產值由新臺幣（以下同）5 億元提升至 12 億元，並帶動約 14 億元的相關產業效益。更重要的是，穩定的水源讓青年願意返鄉務農，過去外流的青農陸續回到家鄉，投入精緻農業、農產品加工與品牌經營，為地方帶來新的能量。大坪頂不僅從「缺水地區」轉變為「穩定生產基地」，也成為農村活化與永續發展的標竿，讓「水」成為凝聚地方的希望與力量。



二、示範擴散，遍布全臺

苗栗大湖的雅悠圳，是一條由原住民與漢人共同開墾的古圳，過去曾經提供大窩地區灌溉水源。後來，隨著圳體老舊，山路崎嶇、維修困難，導致農民長期飽受缺水所苦。本署以低碳工法整修，並「修舊如舊」的保留古圳原貌，其後再結合田間智慧灌溉與管路設施，提升用水效率。如今水源穩定、作物品質提升，沿線生態環境也維持自然，紅外線影像中可見食蟹獾活動，象徵工程與生態共融的成果。

南投信義鄉羅娜部落是全臺最大的原住民部落，其地勢起伏、水源不足。透過多次入山會勘，與部落居民討論需求，以「分區蓄水、分段供應」為原則設置小型調蓄池，讓用水更穩定。同時，結合部落共管維護機制，居民共同巡檢與操作，逐步建立自主管理能力。如今農作穩定，也吸引青年返鄉務農，讓部落重新活絡。

宜蘭冬山鄉中山地區以素馨茶與柚子聞名，過去因灌溉系統老舊、取水效率低，每逢乾旱便影響作物產量。因此，針對整體灌溉系統進行全面優化，並新設大型調蓄池以強化系統韌性，使水資源在枯旱期也能穩定供應。改善後，農民生產環境大幅提升，並結合採茶體驗與食農教育，展現農業與文化兼容的新樣貌。

花蓮舞鶴地區以蜜香紅茶與咖啡聞名。過去因地勢高、水源匱乏，旱季時常面臨灌溉不足的困難。為此，透過灌溉系統的建置，提升取水與輸配水效率。其中，舞鶴調蓄池的設計，更融入地景與文化特色，兼具功能與美感，並成為地方休憩與教育場域，在地的採茶與食農教育體驗，象徵工程不僅灌溉農田，更灌溉了人與土地的連結。

臺東關山達谷梵部落的灌溉設施以順應自然為設計理念，結合生態水道與綠帶空間，讓農業灌溉



▲ 臺東橘子山肚臍橙產區受惠農民與豐收景象。

與環境保育相互共融。周邊水域維持良好的生態棲地，也讓整體景觀更加自然宜人。成功鎮橘子山肚臍橙產區依地形與作物需水特性，設計分區供水與田間管線，讓水資源運用更靈活高效。完善的灌溉系統使果樹生長穩定，大幅提升農民的產量與收益。

這些案例展現了擴大灌溉服務在不同地形條件下的多元應用，也說明本署團隊能因地制宜、與地方合作，讓農業生產更穩定、農村更具活力。截至目前，全國擴大灌溉服務面積達 6 萬餘公頃，受益農戶超過 9 萬戶。

三、團隊努力與社會肯定

政策推動過程中，困難遠超預期。有時遇到旱季水源短缺、施工期遭逢颱風，甚至地方土地糾紛難解，但團隊仍堅持親自溝通，不輕言放棄。這份

韌性，正是農田水利工作的日常。

這些年，本署接連榮獲「國家永續發展獎」、「公共工程金質獎」與「資誠永續影響力金獎」等肯定。這不僅是對工作成果的嘉獎，更是社會對公部門治理能力的肯定。每位同仁都深知：「獎項不只是榮譽，而是責任的延續。」這段歷程，也讓更多年輕公務員了解：公共工程的價值，不在硬體建設，而在它能改變人們生活的方式。

參、未來工作目標與期許

榮獲「公務人員傑出貢獻獎」後，本署將持續以務實態度深耕各項工作，秉持農業部「智慧、韌性、永續、安心」的方針，邁向下一階段的永續治理藍圖。



▲ 行政院陳前院長建仁（左）親自頒發國家永續發展獎予農田水利署。



一、智慧導向，提升治理效能

未來將整合現有資料系統，建構全國灌溉決策平臺，連結氣象、土壤、作物、用水量與監測數據，提供 AI 預測分析與遠端操作。此平臺不僅讓調度更即時，也可作為教育訓練與決策支援工具，提升管理透明度與準確性。

二、強化農業水資源韌性，面對氣候挑戰

氣候變遷帶來降雨不均與極端天氣，本署將以強化農業水資源韌性為核心，全面檢視灌溉系統與調蓄設施，並提升水文監測與預警系統的功能，讓農業在面對乾旱或豪雨時，都能穩定運作，確保農民生計與糧食安全。

三、推動低碳工程與淨零轉型

面對全球減碳趨勢，本署將持續推動低碳工法與再生能源使用。從設計到施工均納入碳盤查制

度，以永續經營的思維，推動綠色工程，同時在設施周邊營造生態景觀與環境教育區，讓灌溉設施成為地方文化與社區活動的一部分。

四、打造有溫度的公共服務

本署深信，灌溉不只是技術，更是「以人為本」的服務。未來將持續傾聽農民聲音，讓政策回應民眾需求，讓「水」成為農村幸福與農民安心的根本。

從制度改革到灌溉升級，本署走過的每一步都不容易。每一座調蓄池、每一條水路、每一場座談，都是團隊用時間與誠意堆疊而成的成果。這次獲獎，是對本署的肯定，也是對所有默默付出的同仁最好的鼓勵。未來，本署將繼續以服務為核心、以專業為基礎、以創新為動能，讓每位農民安居樂業，推進永續共融社會。



▲ 農田水利署與宜蘭茶農討論灌溉系統改善議題。



▲ 農產部陳部長駿季（左5）與舞鶴國小進行食農教育採茶體驗。



▲ 苗栗雅悠圳生態友善設施之食蟹獾活動影像。



▲ 花蓮舞鶴地區調蓄池結合當地文化特色與地景環境。



百年難題不退縮，
用創新與專業開展新局



事蹟相關影片



以文化為根，讓偏鄉成為創新的起點

花蓮縣秀林鄉衛生所

團體成員：田惠文、劉育倫、陳姿伶、陳琦諺、黃思嘉、陳雅雲、高凱蓮、林筱鈞、彭惠敏、陳若尹、鍾亞琴、張倫和、陳秀如、林春美、洪秋娟、林玉蓮



▲ 辦理全人整合篩檢活動，打造 0 至 100 歲的健康照顧鏈。

事蹟簡介

- 一、花蓮縣秀林鄉衛生所位於全國面積最大的山地原住民鄉，服務 9 村落、約 1 萬 7 千人，團隊僅 17 人，卻肩負醫療、公衛、長照與防災任務。田惠文主任帶領團隊以「以文化為根、以科技為翼、以社區為網」為核心，實踐全國首創的「五全照護」（全人、全戶、全程、全隊、全健康）模式。
- 二、團隊尊重太魯閣族文化，以族語衛教、文化安全訓練與健康守門員制度深耕部落，讓居民在熟悉的語言與價值中重建健康信任。肺結核發生率自每十萬人 612 人降至 101 人，下降達 85%；DOTS 執行率連續五年 100%。慢病與高齡照護導入遠距監測與 AI 輔助，並創建花蓮首間「健身房型衛生所」。
- 三、地震災害中，團隊迅速啟動洗腎與藥品運送；更結合衛福部、臺大醫院、慈濟醫院與科技公司參加「總統盃黑客松」，以「想路飛飛一馳援藥進」無人機計畫榮獲卓越獎，展現偏鄉小團隊的大韌性，實踐以文化為根、以人為本的全人照護典範。



壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

花蓮縣秀林鄉衛生所（以下簡稱秀林鄉衛生所）位於全國面積最大的山地原住民鄉，轄區橫跨蘇花公路至太魯閣峽谷，地形崎嶇、族群多元，居民以太魯閣族為主，服務人口約 1 萬 7 千人。由於醫療資源不足、交通往返不便，秀林鄉衛生所肩負起「在地健康守護者」的使命。秀林鄉衛生所田主任惠文率領 17 人團隊，以「以文化為根、以科技為翼、以社區為網」為核心信念，長年深耕部落，推展全民健康與疾病預防工作，開創全國首創的「五全照護」（全人、全戶、全程、全隊、全健康）模式，落實以人為本的整合照護願景，打造出兼具溫度與效率的整合照護典範；國際學者與中央長官的參訪，也肯定秀林鄉衛生所偏鄉全人整合模式與在地實踐。

一、以文化安全為根的全人照護

團隊以「文化安全」為基礎，認為健康不僅是醫療結果，更是文化尊重與社會信任的體現。秀林鄉以太魯閣族為主，秀林鄉衛生所結合部落文化，

設計族語衛教教材，舉辦健康宣導與傳統儀式並行的活動，讓族人從熟悉的文化脈絡中理解健康概念。團隊同時推動「健康守門員」計畫，培訓部落居民參與家戶訪視與健康宣導，讓醫療人員更理解族群的生活脈絡，真正落實「以人為本」的健康服務，也讓醫療走進家庭、深入社區，化解語言與文化隔閡，形塑在地醫療共榮氛圍。

二、以科技為翼的智慧照護

面對偏鄉醫療人力與距離限制，秀林鄉衛生所積極導入智慧醫療與數位科技。與花蓮慈濟醫院合作推動「健康福祉整合照顧示範場域推動計畫」，建立資料交換標準、整合慢性病個案管理與家戶健康平臺，同時結合 AI 影像判讀、遠距監測設備與行動關懷系統，打造即時健康資料分析機制。團隊利用 Power BI 數據分析，精準掌握各村健康趨勢，針對高風險族群進行分層管理與早期介入。此創新作法使秀林鄉衛生所榮獲衛生福利部 111 年「金所獎優等獎」，成為全國智慧偏鄉照護的標竿。

三、全人全程的健康照護鏈

秀林鄉衛生所從 0 到 100 歲建立完整的健康照



▲ X光及五癌篩檢活動。



▲ 遠距會診。

護鏈：推動高風險產婦產檢、嬰幼兒預防保健及兒童營養指導；辦理成人健檢、X光篩檢及AI判讀，五癌篩檢與AI乳房攝影即時判讀；開設「秀林鄉衰弱整合性評估門診」，由醫師、物理治療師、營養師與語言治療師跨域合作；透過跨領域團隊合作，將疾病治療轉向健康促進與預防醫學，實踐「健康不靠運氣，靠設計」的理念；定期舉辦健康促進講座與運動課程，建立「有健身房的衛生所」。

四、防災與應變力

在災害應變方面，2024年花蓮大地震重創秀林鄉，秀林鄉衛生所團隊於道路中斷、通訊失聯的狀況下，立即啟動防災醫療應變計畫，協助洗腎病人轉運、慢病藥品配送及傷患醫療支援，確保災區醫療不中斷，展現強大使命感與韌性，成為災區居民最堅實的後盾。

此外，秀林鄉衛生所與牙醫師公會合作推動「醫牙共照」，將口腔健康納入慢病管理指標，改善長者咀嚼功能及糖尿病照護品質，每年並於各村巡迴辦理流感及新冠疫苗接種服務，突破交通與地理限制，提升疫苗覆蓋率至全縣第一，甚至高於全國接種率，成為偏鄉醫療服務的典範。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

在偏鄉服務的過程中，團隊深刻體會「文化是醫療最深的底層邏輯」。初期推動健康促進時，居民對衛教活動興趣不高，認為「那是都市人的事」。秀林鄉衛生所從傾聽出發，理解族人生活習慣與文化信仰，從尊重中建立信任，透過族語衛教、家訪陪伴與文化敏感訓練，醫療服務逐漸轉化為部落生活的一部分。



一、肺結核防治的典範歷程

肺結核防治是團隊最艱難、也是最驕傲的一段歷程。過去秀林鄉的結核病發生率高達每十萬人612人，團隊耗費多年，以逐戶訪視、族語衛教、即時篩檢AI輔助及關懷員數位追蹤，逐步將發生率降至101人，下降幅度達85%。DOTS執行率連續五年100%，治療完成率超過95%。每一位完成療程的居民，都是醫療信任重建的見證。

二、慢性病與高齡照護的創新實踐

秀林鄉衛生所提出「健康不靠運氣、靠設計」理念，辦理「生活型態改變體驗營」，整合運動、營養、心理與睡眠四大面向，8成以上參與者血糖控制達標，滿意度達98%。同時，秀林鄉衛生所成立全花蓮第一家「糖尿病促進機構」，結合遠距照顧系統，讓健康行為有場域、有教練、有即時回饋，實踐主動健康管理，打造健身房型衛生所。

三、長照與失智照護的深耕

自90年起，秀林鄉衛生所即創立SABADA日托站，後續轉型為「失智據點」，推動失智早期篩檢與照護連結，從早期篩檢，確診支持到長期照顧，結合社區網絡化服務，透過全人整合計畫與慈濟醫療團隊、門諾醫院的合作，推動「失智照顧一條龍」服務，讓民眾可就近篩檢、診斷，並獲後續的治療與照顧，遇有經濟困難的失智者就醫問題，聯結慈濟基金會適時提供協助，截至114年，已確診個案數達80人；另強化社區失智照顧服務體系，積極聯結長照、社福、原民體系資源，布建失智社區服務據點，讓失智者能就近在住家附近接受服務，並建立照顧者支持團體、共餐活動與訓練課程，讓失智長者能在熟悉的環境中安心老化。

四、疫苗推動與社區動員

秀林鄉衛生所採取「主動出擊」策略，有溫



▲ 深耕社區衛教宣導。

度的推動疫苗接種，突破環境造成的困境，減少民眾交通不便，不僅每週在各村巡迴、各部落辦理疫苗接種服務外，另不時配合夜間篩檢辦理服務，讓白天上班民眾亦可及時接種疫苗；有溫度的推動疫苗接種，只為了讓鄉親及早得到保護力，避免重症，如此不但減少國家醫療費用支出，更保障民眾健康，長年深耕經營，民眾由被動轉為主動，113年流感疫苗施打率65歲以上族群覆蓋率達62.5%，列全縣第一，甚至高於全國近15%（全國48.7%）；另在114年新冠疫苗接種及獎勵計畫第一階段亦榮獲花蓮縣第一名。

五、無人機送藥創新計畫

更令人振奮的是，為解決災時醫療中斷問題，秀林鄉衛生所與衛生福利部資訊處、臺大醫院、慈濟醫院、花蓮縣衛生局及科技公司組隊，參加2024總統盃黑客松，以「想路飛飛—馳援藥進」無人機送藥構想奪得卓越獎。這項創舉不僅技術創新，更開啟偏鄉醫療法規與科技整合的先河。

回顧這段歷程，團隊沒有華麗資源，只有「小團隊、大韌性」的信念。從最初的孤軍奮戰，到今日成為全國文化安全與整合照護典範，這一切來自團隊不懈的信念：「偏鄉不是邊緣，而是創新的起點。」

參、未來工作目標與期許

未來，秀林鄉衛生所將持續深化「五全照護」模式，結合文化尊重、數位科技與社區力量，打造永續的在地健康生態。

一、文化面

將持續推動「文化安全醫療院所」標章制度，建立醫護人員文化敏感度培訓與認證，並與原住民族委員會及學術機構合作，發展「文化照護教育模組」，讓文化理解成為醫療專業的一部分。

二、科技面：建構智慧偏鄉健康雲

擴大遠距監測與AI判讀應用，結合無人機運輸與防災醫療體系，確保災害期間醫療不中斷。預



▲ 杜克大學學者參訪。（左1為花蓮縣衛生局朱局長家祥、右2為花蓮縣徐縣長榛蔚）



計3年內建置「智慧偏鄉健康雲」，整合個案管理、風險分層與家庭健康檔案。

三、社區面：打造家庭健康共學社群

推動「家庭健康共學社群」，讓居民成為健康推動者而非被動接受者。結合文化健康站、部落廚房與志工網絡，建構「社區健康共照圈」，實現健康平等與文化共榮。

四、政策與永續面

深化醫牙共照、長照及失智照護網，與慈濟醫院、門諾醫院建立跨院資料共享與照護銜接。未來更期許將秀林鄉經驗轉化為政策示範，協助全國偏鄉推動整合照護制度化。

秀林鄉衛生所全體同仁深信：只有理解文化、擁抱科技、連結社區，才能讓每一位偏鄉居民都享有健康的尊嚴。未來的秀林鄉，不只是醫療照護的示範基地，更是文化安全與公務倫理實踐的典範。從部落出發，連結世界健康目標，以文化為根，科

技為翼，以社區為網，我們正在向永續未來邁進，感謝所有夥伴與部落居民的信任與支持，從最初的孤軍奮戰，到今日成為全國矚目的公部門典範，秀林鄉衛生所走過艱難卻充滿光亮的旅程。團隊秉持「小團隊、大韌性」的精神，深信偏鄉不是邊緣，而是創新的起點。用科技縮短距離，用文化凝聚信任，用行動守護每一位居民的健康。



▲ 團隊以「善用科技導入健康促進服務」，榮獲衛生福利部第14屆「金所獎優等獎」肯定。



▲ 定期會議，凝聚共識。



▲ 災時偕同鄉公所慢病個案藥品空運，醫療不中斷。



▲ 運動指導，打造有健身房的衛生所。



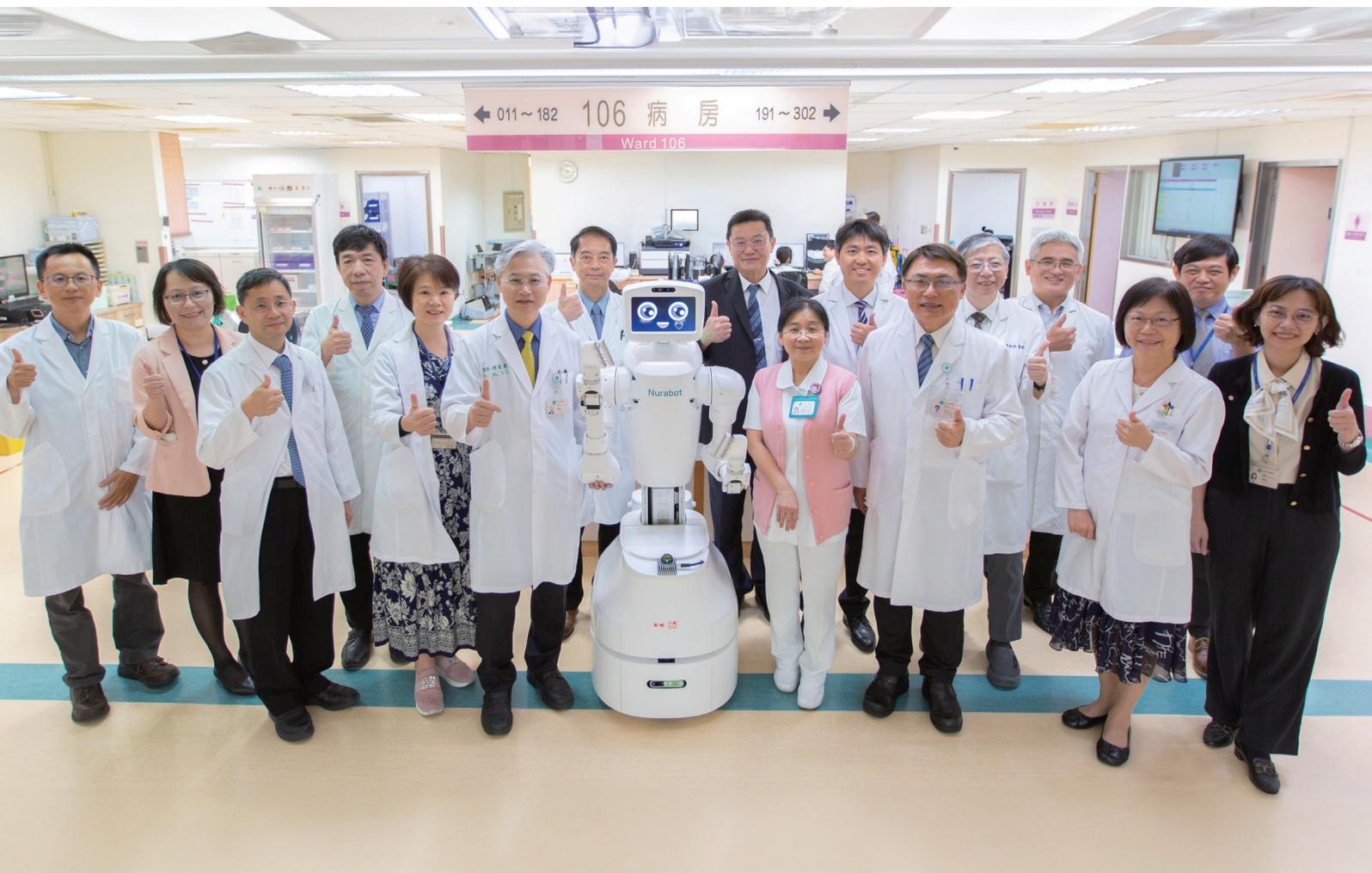
▲ 衰弱整合性評估門診團隊共識，推動失智一條龍的服務。



小團隊，大韌性；
文化引路，科技展翼。



事蹟相關影片



卓越智慧醫療，創造醫病雙贏—
引領臺灣邁向智慧健康新世代！



臺中榮民總醫院—
卓越智慧醫療，創造醫病雙贏

團體成員：李政鴻、吳杰亮、姚 鈺、賴來勳、陳信華、黃勝揚、林維文、王嘉慧、
劉淑芳、傅彬貴、潘建州、李佳霖、巫俊卿、徐明暇、許碧珊、陳秀美、
李文領、詹毓哲、陳志榮、黃蜀雯、吳明峰、黃俊德、李政鴻、趙文震、
謝祖怡



▲ 2024年賴總統清德（右4）視察臺中榮總智慧醫療—智慧病房。（右2為輔導會嚴主任委員德發、右3為衛福部邱前部長泰源、右1為臺中榮總傅院長雲慶、左5為陳名譽院長適安〈時任臺中榮總院長〉）

事蹟簡介

- 一、本團隊整合資源推動智慧醫療，成立「智慧醫療委員會」，全面推動 AI 醫療應用與研究，實現精準健康照護。
- 二、通過衛福部二項智慧醫療軟體醫材取證，包括「智骨篩」與「AI 急性腎損傷預測輔助軟體」，展現自主研發能量。
- 三、與鴻海科技合作開發護理協作機器人 Nurabot，於 NVIDIA GTC 世界大會亮相，獲國際肯定。
- 四、建構 AI 重症預警系統、智慧手術室、遠距多專科醫療平臺，榮獲國家生技醫療品質獎銀、銅多項殊榮。
- 五、2019 與 2022 年榮獲行政院「服務品質獎」，並三度奪下「國家醫療品質智慧醫院全機構獎」，為全國首家公立醫學中心取得此榮譽。
- 六、2023 年通過 HIMSS Stage 7 最高等級認證，2024 年全球評比第二。2023-2026 年連續四年榮獲美國 Newsweek 雜誌評選，臺灣排名第一「全球最佳智慧醫院」，2025 年進入全球百大醫院，2026 年更晉升至第 85 名。
- 七、臺中榮總以數位轉型為核心，打造全方位智慧醫療生態系，實現醫病雙贏、永續創新之卓越典範。



壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

臺中榮民總醫院榮獲「公務人員傑出貢獻獎團體獎」，此一榮耀，既是對本院長年深耕智慧醫療、堅持專業與倫理、引領公立醫療數位轉型的至高肯定，更是社會對於「科技×人文」價值實踐的信任。團隊以「以病人為中心、以實證為依歸、以創新為常態」為核心信念，在高齡化、慢病化與醫療人力緊縮的環境下，以 AI、大數據、物聯網、5G、機器人等技術為助力，打造安全、效率與溫度兼具的智慧醫療體系。團隊深信，科技的目的是不是炫技，而是讓每一位病人更快獲得正確治療、讓每一位醫護更專注於臨床、讓每一分資源更有效地用在需要的人身上。

本院以「持續改善」的精神推動數位治理：建立資料品質與標準化機制、完善存取權限與稽核流程、導入模型效能監測與安全閘門，並以臨床問題為導向設計儀表板、決策支援與自動化流程，讓資料成為臨床決策的即時燃料。團隊運作採「專案導向、滾動精進」，每項創新都經過小規模試辦、跨

科室驗證、擴大導入與效益評估四階段，確保可用、耐用且可複製。

在態度上，團隊強調「專業謙遜與開放心態」。臨床端提出痛點、資訊端提供解方、研究端負責驗證、管理端落實治理，每一次版本更新都以病人安全為最高原則。為消弭學科藩籬，團隊常態化舉辦 AI 臨床共學、程式讀書會、資料治理工作坊與使用者回饋日，形成「懂臨床的工程師、懂資料的臨床人員」之雙向人才培育生態。

團隊優勢體現在三個面向：一、系統整合與速度。本院以 8 個月完成 HIMSS Stage 6 與 HIMSS Stage7 認證，並以最短時間建構跨院資訊互通與 AI 應用底座；二、臨床落地與取證能力。AI 放射治療自動圈註、急性腎損傷預測、VeriOsteo 智骨篩等系統皆完成臨床導入與監測機制，有效提升治療安全與效率；三、服務創新與 ESG 並重。電子紙藥盒、點滴卡與床頭卡大幅減少書寫負擔與紙耗，全院每日節省逾 400 工時，將效率回饋到病人身上，亦以實際行動落實永續。



▲ 2025 年臺中榮民總醫院未來醫療研討會。(第 1 排右 7 為衛福部邱前部長泰源、右 6 為臺中榮總陳名譽院長適安、右 5 為李副院長政鴻、左 5 為傅院長雲慶、左 4 為吳副院長杰亮)



▲ 2024 年歐洲臺灣形象展－德國柏林。（右 3 為謝駐德國大使志偉、左 3 為臺中榮總傅院長雲慶）

組織運作方面，前任院長陳醫師適安於 2021 年設置智慧醫療委員會，開啟本院智慧治理的新篇章；2023 年增設遠距照護組，以強化跨院與社區的醫療連結；並規劃於 2025 年成立機器人協作組，完善臨床自動化與人機協作布局，逐步形塑「策略—創新一落地—監測」的閉環治理架構。每三週召開組長會議，每季滾動檢討 KPI（如平均住院日、急件達成率、簽床時間、輸液正確率等），確保創新與日常運作緊密融合。同時，院方成立永續發展委員會，以 SDGs / ESG 為核心，將智慧化帶動的效率與品質轉化為社會價值與長期韌性。現任院長傅醫師雲慶秉持「科技賦能、以人為本」的理念，進一步推動「醫病雙贏，韌性永續」，讓其不僅是一句願景口號，而是可衡量、可實踐的治理成果。

貳、參選與獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

本院智慧醫療之路，並非一蹴可幾，而是從「數

位化→數位優化→數位轉型」層層累積的長征。早在 1980 年代末期，團隊便開啟醫療資訊化，逐步打造門診、急診、影像、病歷等系統；2009 年成為全臺第一家合法實施電子病歷的醫院，2014 年完成健保雲端藥歷整合，2018 年啟動智慧手術室與電子紙應用。每一個看似理所當然的便利，背後是標準制定、流程再造、教育訓練與跨部門磨合的漫長工程。

疫情期間，面對傳染風險與醫療量能壓力，團隊以「不中斷」為原則，於 8 個月內完成 12 所體系醫院資訊系統導入與互聯，維持遠距會診、在宅急症與跨院資源協調，確保臨床服務安全與效率。這段經驗讓團隊深刻體會：科技不是替代醫療，而是讓醫療堅韌不輟的基礎設施。

在推動 AI 的初期，團隊遭遇三大挑戰：一、資料品質與標準不一；二、臨床端對「黑箱」模型



的疑慮；三、法規倫理的落差。為此，團隊建立以「可解釋、可監測、可追溯」為核心的AI治理框架：導入特徵漂移偵測與效能衰退警示、設置臨床安全閘門與人機協作流程、建立模型版本控制與稽核軌跡。透過前測—上線—監測—回饋的迴圈，逐步形塑信任。

同時，團隊以「從需求出發」作為研發準則：在放射治療領域，藉AI自動圈註與結構化回報，縮短醫師標註時間並提升器官保護能力；在重症醫療領域，以多重器官風險預警與血糖治理，協助團隊早期辨識惡化趨勢；在用藥安全上，以電子紙藥盒、輸液標籤與智慧藥櫃打造閉環管理，將錯誤風險降到最低。每一次臨床人員的「好用」回饋，都是推動下一個里程碑的動力。

走向榮耀的過程，也是一場價值選擇。團隊始終把病人安全與倫理置於技術之前：寧可放慢導入速度以換取更紮實的測試，也不以「創新」之名犧牲「安全」。當本院連年入選國際智慧醫院排名、取得 HIMSS DHI 高分與國際獎項時，成員們最常說的一句話是：「我們是公立醫院，責任是把新技術用在對的地方、用得安全、用得起來。」這股質樸的信念，讓榮耀成為責任的起點，而非終點。

獲頒「公務人員傑出貢獻獎團體獎」後，我們將獎項視為對社會的承諾：首先，持續扮演醫療數位轉型的推手，開放經驗與工具，協助更多醫療院所提升品質與效率；其次，堅持以臨床實證回應社會期待，讓每一個被稱為「創新」的名詞，都能找到可量化的病安與效益數據；再次，



▲ 2024年HIMSS全球大會頒獎合影。(右1為臺中榮總骨科部陳主任暨智慧醫療委員會執行長昆輝、右2為HIMSS全球Analytics CEO Andrew Pierce、右3為臺中榮總護理部劉副主任淑芳、左3為資訊室賴主任暨智慧醫療委員會執行長來動)

將人才培育與倫理治理常態化，讓未來世代在更穩固的制度中創新。

參、未來工作目標與期許

榮耀是里程碑，更是責任書。面向未來，團隊以「零紙本、零距離、零誤差」為願景主軸，從臨床、管理、社區到國際布局，擘劃四大方向：

- 一、深化 AI 臨床整合與智慧病歷協作：推動 AI 醫療代理人與臨床決策支援系統，將病歷撰寫、診斷輔助、處方安全與危險警示整合於同一介面；強化影像、檢驗、生理訊號與既往病歷的即時融合，讓「正確的人，在正確的時間，做出正確的決策」。建立模型生命週期管理與多院聯測機制，確保跨場域移轉後仍維持效能與公平。
- 二、打造韌性遠距照護與區域健康網：以 5G + IoT 連結救護車、社區照護點與在宅環境，提供連續監測與跨專科遠距會診；擴大與長照、

榮家與分院的協作，讓病人於社區即可獲得穩定照護，降低急診壅塞與再住院率。持續優化在宅急症（HAH）模式，形成院內外一體的照護生態。

- 三、機器人協作與智慧物流：擴大護理協作機器人在藥品與檢體運送、導覽與衛教等任務的應用，與智慧藥櫃、手術儀表板串連，形成人機協作流程；導入手術室器械管理與無菌物流追蹤，減少等待時間與耗材浪費，讓人力回到更高價值的照護工作。
 - 四、永續治理與資料公益：以 SDGs / ESG 為治理框架，推進節能建築、智慧環控與醫療廢棄物減量，持續以電子簽核與電子紙設備落實低碳流程；推動可被匿名化再利用的臨床資料治理，建立資料公益與隱私保護並行的典範，促進產學研創新與社會參與。
- 為確保藍圖可落地，團隊設定具體 KPI，例如：持續縮短急診滯留、提升急件 60 分鐘達成率、將



▲ 2025 年國科會與西班牙 Navarra 團隊參訪臺中榮總智慧醫療—全自動實驗室。（左 6 為臺中榮總傅院長雲慶、右 3 為李副院長政鴻、右 2 為國科會生科處曹科長又仁）



輸液與給藥錯誤維持在極低水準、進一步縮短平均住院日數、擴增遠距照護覆蓋率與病人滿意度等，並以公開透明的儀表板與同儕審查，維持改進節奏。

在國際與國家層級合作上，團隊將延伸與國家科學及技術委員會「臺灣智慧醫療聯盟」及衛生福利部 AI 中心的深度協作，持續參與跨院驗證與智慧醫材取證；同時強化與國際學會與產業夥伴之鏈結，促進技術標準與臨床實證的雙向交流。目標不是追逐排名，而是把臺灣的臨床智慧，化為可複製、可輸出的解決方案，分享給需要的國家與社群。

期許成為「讓醫療更有溫度的科技團隊」，我們相信，真正的創新，是讓病人感到被理解、讓家屬感到被支持、讓醫護感到被賦能；而真正的榮耀，是在每一次病人康復、每一次風險被及時預警、每一次流程更順暢時，悄然降臨。以獲頒「公務人員

傑出貢獻獎團體獎」為新的起點，臺中榮民總醫院智慧醫療團隊將持續用專業與謙遜，與社會並肩，邁向健康臺灣與全球共享的智慧醫療未來。

本院以「問題導向、數據驅動、倫理優先、病人至上」四項原則，將一次次的臨床瓶頸轉化為創新契機，將跨域協作沉澱為制度化能力，例如：在手術管理上，以進度儀表板與超時警示，使手術超時即時被注意並啟動支援；在檢驗流程中，導入全自動智能檢驗室，降低人力搬運與接觸風險，並以檢體併行與自動冰存機制，減少浪費與錯誤；在急診歷程上，以資料分析找出瓶頸與優先序，降低滯留並提升急件時效。這些看似細微的改變，累積起來，就是病人安全的更大餘裕與醫護能量的更好善用。展望未來，團隊將持續以最嚴謹的態度守護每一個臨床決策點，以最務實的創新回應社會期待，讓「卓越智慧醫療」成為臺中榮總的日常樣貌。



▲ 2021年醫療科技展展示達文西手術5G直播。(右3為蔡前總統英文、右4為輔導會馮前主任委員世寬、右1為立法院游前院長錫堃、左1為臺中榮總陳名譽院長適安〈時任臺中榮總院長〉)



▲ 外貿協會 2025 全球搶單大會國際醫材買主參訪臺中榮總智慧醫療。(第 1 排右 3 為臺中榮總傅院長雲慶、右 2 為李副院長政鴻、右 1 為骨科部主任暨智慧醫療委員會執行長昆輝、左 3 為外貿協會陳組長怡靜)



▲ 2025 年輔導會嚴主任委員德發 (右 7) 視察臺中榮總智慧醫療—遠距照護中心。(右 6 為臺中榮總傅院長雲慶、右 2 為李副院長政鴻、右 1 為吳副院長杰亮)



智慧領航，醫病共榮，
創新驅動卓越未來！



事蹟相關影片



**交通減碳、軌道永續，
建構鐵路地下化，點亮璀璨新高雄**



交通部鐵道局 〈建構鐵路地下化·點亮璀璨新高雄〉

團體成員：楊正君、彭家德、許曉峯、陳世銘、郭朝洲、史春華、周志達、王淳玄、
陳天德、張安志、張維舜、林國榮、洪坤瑄、吳偉碩、高崇閔、黃麟閔、
李憲宇、陳亮杰、葛宥辰、葉名揚、黃信評、曾正良、洪毓露、薛曉筑、
李登燕



▲ 98年6月26日「高雄市區鐵路地下化工程」愛河段開工典禮。（第1排左6為行政院劉前院長兆玄、右5為交通部毛前部長治國）

事蹟簡介

- 一、全線完工通車，翻轉城市交通與發展：高雄鐵路地下化 107 年通車及 114 年完工，徹底改變城市交通樣貌，鐵道局展現跨部門整合與推動重大工程效率，消除 7 處平交道與 16 處高架橋地下道，提升交通機能及行車安全。新設車站串聯捷運，預留高鐵南延銜接機制，打造安全便捷交通樞紐及具韌性的運輸網，帶動都市發展。
- 二、永續城市與技術創新並行：鐵道廊帶轉化為全臺最長綠園道與人行自行車道，促進低碳交通與土地再利用，落實軌道與城市永續發展。車站融入綠建築、智慧節能與淨零碳排理念。工程期間維持臺鐵營運不中斷，以橋梁托底、逆打、水下工法等創新技術克服深開挖與複雜軌道切換挑戰，彰顯工程韌性。保留高雄帝冠舊站與沿線歷史軌跡，兼顧創新與文化傳承。
- 三、形象提升與公共信任：透過活動宣傳與民眾參與，增進市民對工程認同與支持，建立政府專業形象，屢獲國內外獎項肯定。



壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、立基過去，超越未來的卓越團隊

過去 40 餘年期間，交通部鐵道局（以下簡稱鐵道局，107 年 6 月 11 日由原交通部鐵路改建工程局與高速鐵路工程局合併）陸續完成臺北南港至板橋間鐵路地下化工程、高速鐵路 BOT 案、機場捷運計畫、南迴鐵路電氣化等國家重大交通建設，而高雄鐵路地下化則是憑藉以往奠下的基礎，再次打造出南臺灣最具指標性的交通建設計畫，亦是推動全國鐵路立體化的重要里程碑。本工程全長 15.37 公里，將原有之左營、高雄及鳳山等 3 個車站地下化，另新增 7 個地下化車站，翻轉高雄市區長期受鐵道分隔的格局，帶動城市更新與交通安全的雙重提升。

此龐大計畫能順利推動，仰賴具備高度專業與使命感的團隊。鐵道局、鐵道局南部工程分局（以下簡稱南工分局）、專業顧問公司、承攬廠商與國際合作夥伴等，在 20 年歷程中，共同打造堅強的工程體系。

團隊秉持「立基過去，超越未來」精神，重視跨領域整合、創新管理與永續價值。透過嚴謹規劃、精確執行與團隊間緊密協作，實現了鐵路地下化工程目標，更形塑一套可供全國重大工程借鏡的團隊模式。相信這不只是工程，更是讓城市呼吸、讓人生活更美好的過程。

二、跨域整合與專業分工

高雄鐵路地下化的成功，源於一支懂得「共創」的團隊。

鐵道局自計畫籌備階段即負責計畫審查、督導及管控工作，提供整體策略方向、制度與管理層面之支持，南工分局則肩負工程執行任務，負責規劃、設計與施工管理，並結合專業顧問與承攬廠商形成堅實團隊。

團隊組織由鐵道局局長領導整體計劃推動、跨機關協調、國會溝通與管理考核作業，南工分局分局長負責帶領技術與執行，並依工務、機電、軌道、工安及行政等領域分工協作。監造與施工廠商依契約及鐵道局與南工分局之領導各司其職、任務分



▲ 114 年 1 月 18 日高雄車站論壇。（中為交通部鐵道局楊局長正君）



▲ 113年12月28日天棚啟用典禮—高雄車站天棚「綠之丘」正式啟用。(左2為行政院卓院長榮泰、右1為交通部鐵道局南工分局史分局長春華、右2為高雄市陳市長其邁)

明，跨單位會議、即時決策成為日常。

三、技術創新與管理制度

高雄鐵路地下化是國內首批全面導入建築資訊模型 (BIM) 與地理資訊系統 (GIS) 整合技術的大型鐵道工程，配合物聯網 (IoT) 即時監測及 3D 維管資訊，提前預警介面衝突，讓每一公尺的施工都更精準。

在鐵道局的政策引導下，南工分局導入 ISO9001 與 ISO45001 制度，以風險為核心管理概念，對地質變異、天然災害皆設有預警與應變機制。

同時，團隊以「人本」為念，採低噪音、低振動工法，透過地方說明會與居民溝通，獲得信任、理解與認同。「以人為本、共融永續」的理念深植在每位工程師心中，成為共同的行動準則。

四、團隊文化與工作態度

團隊以「TEAMWORK」為精神主軸，強調效率 (Efficiency)、創新 (Innovation)、凝聚 (Cohesion)、安全 (Safety) 四大核心價值。我們相信效率讓工程前進、創新讓品質提升、凝聚讓挑戰化為力量、安全則是所有努力的基礎。

為了讓工程如期如質完成，團隊建立標準化流程與即時回饋機制；為了持續進步，鼓勵現場提出改善方案、快速實踐；為了凝聚士氣，無論颱風夜或假期清晨，主管們總是親赴現場、即時解決問題。這樣的文化，讓團隊在每一次挑戰中更堅強、團結。團隊並肩作戰的身影，是最真實的縮影，沒有「上」與「下」之分，而是執行共同信念的夥伴。

五、成果展現與社會效益

工程完工後釋出原地面鐵道約 70 公頃用地，轉化為綠園道、自行車道、人行道與共享空間，消除 7 處平交道與 16 處高架橋、地下道及箱涵等，

車流順暢、行人安心。這不僅是交通的改善，更是城市生活品質的躍升。

此外，地下化帶動沿線土地再利用與都市再生，提升生活品質與城市意象。團隊所累積的技術經驗，後續已延伸應用於臺南鐵路地下化等工程，成為全國軌道工程重要典範。

六、分段工程施工團隊及主要里程碑

(一) 工程施工團隊

高雄鐵路地下化全長 15.37 公里，設有 10 座車站，分左營路段、高雄西段、高雄車站段、高雄東段、鳳山路段等施工路段施工：由中興工程顧問公司擔任總顧問，監造單位包括臺灣世曦工程顧問公司、亞新顧問公司，美商同棧顧問公司、中興顧問公司，施工單位包括世久營造、安倉營造、泛亞建設、新亞建設、榮工工程、中華工程，聯鋼營造、豐譽營造負責土建工程。

其他合作廠商：荷蘭麥肯諾建築師事務所負責高雄車站概念設計；俊吉公司負責軌道工程；臺灣莫特、大同奧的斯、亞力電機、亞翔公司、日商京三、松恒公司、東元電機等負責電力、號誌、電務、照明及環控等一般機電與系統機電工程。

(二) 主要里程碑

高雄鐵路地下化工程跨越了 20 年，主要里程碑如下。

1. 95 年 1 月：計畫核定正式啟動，確立分段與設計原則。
2. 95 年 10 月：臨時軌開工作為先期工程。
3. 96 年 6 月：細設開始，經費審議、交通環境轉乘設施規劃及都市計畫審議等均同步執行。
4. 98 年 2 月：左營計畫核定，確定地下化往



▲ 113 年 12 月 28 日天棚啟用典禮－行政院卓院長榮泰（中）向工程人員鞠躬致敬。



▲ 103 年 3 月 13 日高雄車站工程視察。



▲ 110 年 2 月 27 日中博高架橋拆除施工特寫。

北延伸左營路線。

5. 98年6月：主體工程開工，成功累積技術經驗回饋後續工程。
6. 99年12月：鳳山計畫核定，確定地下化往南延伸鳳山路線，並需與整體地下化工程同時通車。
7. 107年10月：高雄鐵路地下化15.37公里及10座車站同步通車啟用。
8. 114年7月：高雄鐵路地下化第二階段工程完工。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一、鐵道局督導引領下的堅定信念

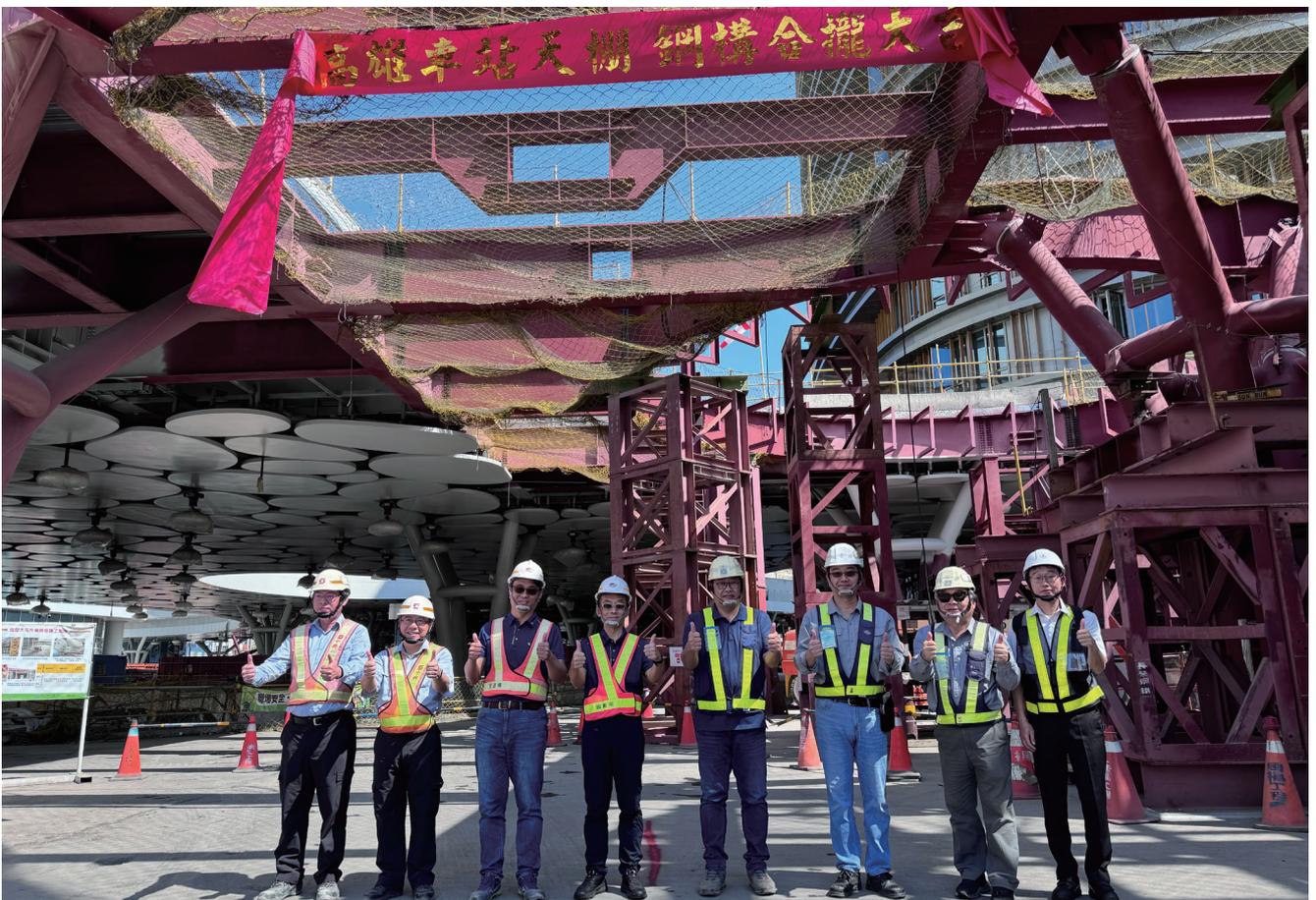
高雄鐵路地下化跨越20年，從可行性研究、

設計、施工到通車，每一階段都充滿挑戰。團隊經歷政策更迭、組織整併與工期挑戰，從早期的高雄作業組到南工分局，團隊不斷調整架構、精進技術，逐步形成一支兼具使命感與執行力的專業隊伍。鐵道局扮演關鍵督導與引領角色，從政策核定、進度追蹤到制度創新，皆提供穩定支撐。

無論工程困難、用地取得、交通維持或地方協調，團隊都以「工程專業、溝通誠意」為解方，展現強大執行力與協調力，凝聚跨機關、顧問公司與承攬廠商的合作能量，共同面對艱鉅任務，實踐公共工程最佳精神。

二、南工分局從挑戰中淬鍊團隊韌性

通車前夕是最艱難的時刻，為了確保安全與品質，團隊晝夜輪班、通宵趕工，逐項檢核通車條件。



▲ 113年3月25日高雄車站天棚高鋼構合攏典禮。（左4為交通部鐵道局南工分局史分局長春華）



許多人在工地度過節日，體現全體工程人的心聲：「我們不是在趕工，而是在守護城市。」

這份韌性，來自對土地的熱愛與彼此間的信任。上級與現場不再是命令與服從，而是共同承擔。

三、榮耀背後的公共信任

當高雄鐵路地下化獲頒傑出貢獻獎，這份榮耀屬於所有參與者。從政策擘劃者到現場工程師，從顧問設計到施工廠商，每個成員都為「讓城市更好」而努力，團隊具體實現「專業治理與公共信任並行」精神。

這座城市的改變，是眾人努力的結果；這份榮耀，不只是獎盃，更是一種集體記憶－關於信念、責任與堅持。

四、從實踐中持續精進

自 95 年計畫核定、107 年通車及 114 年工程完工，團隊一路攜手推動從規劃、設計、施工至驗收的全生命週期管理。過程中不僅累積技術，更形塑了制度化管理模式。鐵道局持續推動跨案知識傳承，使高雄經驗成為後續工程的養分，象徵中央與地方協力共構的典範。

參、未來工作目標與期許

一、推動智慧維運與永續治理

未來團隊將從「施工團隊」轉型為「全生命週期管理團隊」，運用大數據、物聯網（IoT）與 AI 監測技術，協助臺鐵公司建構智慧維運系統，提升地下化設施的壽命、安全與管理效能。

同時導入能源管理與碳盤查概念，打造綠色、減碳的交通設施，不僅升級技術，更是「預見未來」的管理態度。

二、深化都市再生與社會共榮

鐵路地下化的完工，不是結束，而是城市新篇章的開始。

團隊將持續配合市府推動都市計畫整合及土地再利用，串連地方文化與社區活力，打造人本空間，讓工程效益回饋市民。讓鐵路突破城市的界線，成為串起人與人、區與區的紐帶。

三、厚植人才能量與國際連結

團隊將持續推動專業培訓與技術傳承，培育新一代工程人才。透過與國內外顧問機構交流，吸收



▲ 113 年 12 月 28 日高雄車站啟用典禮。（報告者為交通部鐵道局楊局長正君、第 1 排左 4 為行政院卓院長榮泰、左 5 為高雄市陳市長其邁）

先進技術與管理理念，讓臺灣鐵道建設持續與國際接軌。

同時積極參與國際論壇與專案合作，分享高雄地下化的經驗，展現臺灣在大型公共工程的專業實力。

四、承諾永續、共創未來

未來，團隊將以「安全、創新、永續、共享」為核心，持續落實以人為本的公共建設理念。我們

期許自己不只是建設者，更是推動社會進步的實踐者，讓每一項工程都成為城市幸福的基礎。

高雄鐵路地下化施工團隊以專業為根、創新為魂、團結為力，完成了一項影響高雄百年的重大工程。鐵道局團隊將繼續以專業與熱忱，推動臺灣鐵道建設邁向更智慧、永續的新時代，讓「立基過去，超越未來」的信念持續發光。



▲ 114年1月11日高雄車站 OpenHouse 活動。



鐵路地下化 · 驅動高雄 下一個百年新發展



事蹟相關影片



嚴打詐毒、科偵後盾— 打造治安永續的跨域協作治安旗艦隊



新北市政府警察局 - 治安旗艦隊，阻詐、反毒、科偵永續

團體成員：程順偉、王鴻祥、張云緯、李翊凡、柳毓平、許雅涵、黃俊豪、游鈞智、
林敬隆、黃文揚、陳冠霖、申舜禎



▲ 新北市侯市長友宜蒞臨大隊慰問斬金專案有功人員。(受獎者為新北市政府警察局刑事警察大隊蕭前大隊長瑞豪)

事蹟簡介

- 一、詐欺防制辦公室採取「偵防並重」策略，深入分析詐騙案件的潛在受害者，提早防範民眾遭到詐騙或鼓勵報案，以達到即時止損的效果，同時創新「百工百業」宣導方式，藉由各行業領導人的影響力提高民眾防詐意識；並規劃全國性「斬金行動」，瓦解全國最大規模詐騙集團，防止更多民眾受害。
- 二、毒品查緝溯源中心透過分析毒品犯罪模式，提升查緝效能，成功破獲多起重大毒品案件，包含我國史上陸地最大宗走私海洛因磚案，並推動全國性「擊落麻毒專案」查緝行動，挖掘潛藏之大麻施用黑數，貫徹反毒政策，致力創造無毒家園。
- 三、科技犯罪偵查隊專精培訓應屆畢業生成為即戰力，並推動科偵人員專責化、現職人員定期教育訓練，打造堅實的科技偵查基礎，支援各項重大刑案，運用數位鑑識等科技偵查技術，獲得關鍵證據，成功破獲包括「臺版柬埔寨」求職詐欺拘禁案等重大案件，作為守護治安的堅強後盾。



壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、工作理念、態度—創新警政思維

新北市政府警察局秉持「預防為先、打擊為本、科技導向、人才培育」之核心理念，致力於建構全方位、現代化的治安防護網。面對詐欺、毒品及科技犯罪型態日益翻新，複合型犯罪亟需跨域整合打擊之挑戰，以創新思維與精實執行力，重塑偵防犯罪能量，建立以民為本、主動出擊的執法文化。

本局以「主動預警、精準打擊、全民防衛」為信念，將治安工作視為社會安定的基石。同仁秉持「以民為念」之精神，不僅勇於面對高風險任務，更以科技與數據為工具，化被動為主動，從源頭預防犯罪、減少被害。團隊強調紀律與合作並重，建立制度化的學習機制，使每一位成員皆能在實務中成長，形成持續精進的組織文化。這份責任感使新北警察不僅是執法者，更是民眾信賴的夥伴與安全守護者。

二、優勢能力—專責任務單位

114年公務人員傑出貢獻獎，本局提出「治安旗艦隊—阻詐、反毒、科偵永續」之概念，陸續成立專責任務單位以因應詐欺、毒品、科技犯罪，勇於突破、持續創新，建立預警、偵查、溯源的治安團隊。

(一) 詐欺防制辦公室—機先打詐、精準宣導

112年3月成立詐欺防制辦公室，為全國警察機關唯一設立，下設「預防宣導組」、「整合指導組」及「綜合規劃組」，分別負責識詐宣導、詐欺趨勢分析及擬定防詐策略。

為預防民眾遭詐，建立以預防減害為主、偵查誘捕為輔的「機先打詐」策略，主動電訪潛在被害人，阻卻民眾持續受騙，並運用偵查誘捕詐騙集團成員186人；若尚未受騙則實施宣導，避免民眾陷入詐騙圈套，已成功攔阻潛在損失達新臺幣（以下同）6億9,587萬餘元。



▲ 114年3月20日結合當舖公會—識詐宣導記者會。（長桌中為新北市政府警察局刑事警察大隊蕭前大隊長瑞豪）



▲ 114年5月3日新北市政府警察局廖前局長訓誠（第2排右2）至基督教文化交流協會—新店早餐會。

為拓展識詐宣導觸角，成立「防詐宣講團」，針對詐欺案件高發生率的被害族群，採分層分眾的識詐宣導策略，同時運用「百工百業」宣導策略，由市長發起帶動公司、學校、工會領導人、社區主委關心所屬員工、師生、會員及住戶，強化民眾防詐意識。此外，聯合新北市當舖公會、地政士公會及市政府地政局，共同組成「防詐守門員」，打造防詐網絡，共同守護市民財產安全。

「攻擊就是最佳的防禦。」本局於113年11月起報請臺灣臺北地方檢察署指揮推動「斬金專案」，針對財損最嚴重之「假投資詐欺」類型，系統化分析詐欺集團金流，歷時半年偵辦，執行6波查緝行動，已偵結起訴99人，成功瓦解全國最大規模的假投資詐欺集團。

(二) 毒品查緝溯源中心—緝毒智庫、精準打擊

因應行政院106年5月頒布「新世代反毒策略」，新北市政府旋即於同年7月成立毒品防治辦公室，本局同時率全國之先成立毒品查緝溯源

中心，下設「策略研析組」，負責分析毒品犯罪趨勢、規劃緝毒策略，扮演智庫角色，並交由「查緝行動組」專責查緝重大毒品案件、溯源供毒藥頭，以瓦解製運販毒品網絡。

「毒品查緝溯源中心」團隊以「找源頭、斷供應、破組織」為核心概念，於110年10月間破獲國內史上陸地最大宗海洛因走私案，查獲1,172塊海洛因磚，總淨重446.835公斤，市值高達15億元，流入市面恐毒害全臺，時任行政院蘇院長貞昌親自參加破案記者會，「緝毒護臺」稱號實至名歸。

此外，我國近年查獲大麻之重量與施用人數顯不成比例，加上民間鼓吹大麻合法化浪潮，發掘大麻施用黑數成為反毒重點。本局透過分析大麻施用族群之特徵，經報請臺灣高等檢察署及臺灣新北地方檢察署共同指揮偵辦，先於113年3月間執行全國性查緝「0305擊落麻毒專案」，查獲持有、施用大麻者328人，共查獲第二級毒品



大麻 2,652.53 公克、大麻植栽場 4 處（植株 40 株）等成果，成功挖掘大麻施用黑數，時任行政院陳院長建仁親自主持「查緝大麻暨發掘施用黑數記者會」，並獲得行政院毒品防制會報頒獎表揚；本局持續執行「0902 掃蕩施用大麻黑數專案」，展現資料整合與行動執行的高度專業與反毒決心。

（三）科技犯罪偵查隊—科技建警、偵防並重

本局刑事警察大隊於 105 年 11 月正式成立科技犯罪偵查隊，並在 108 年 10 月率先在各分局成立科偵小隊，推動科偵專責化工作，採取「科技建警、偵防並重」之治安治理策略，著重於科技偵查的軟、硬體發展，以及教育訓練的深度及廣度。首先針對臺灣警察專科學校的科技偵查科應屆畢業生實施為期一年的專精培訓，厚植科偵能力，復針對不同任務屬性的同仁輔以分層分類的「科技偵查科普化教育訓練」，推廣科偵觀念。

本局近年來持續提升科技偵查技術及培育科偵人才，已逐漸展現成果，111 年間成功偵破「臺版柬埔寨」求職詐欺拘禁案，營救 66 名被害人，並溯源查緝集團首腦「藍道」；112 年間查獲國內首宗虛擬貨幣交易所詐騙案，遭詐金額高達 22 億元。此外，更運用相關科偵技術，偵破土城當舖槍擊案、愛情詐騙機房等重大矚目案件。

三、團隊運作—凝聚向心力



▲ 斬金專案執行前之勤前教育。

本局成立「詐欺防制辦公室」、「毒品查緝溯源中心」及「科技犯罪偵查隊」三大核心單位，分別負責詐欺防制、毒品溯源與科技犯罪偵查，三者間形成緊密的聯防體系，展現警政專業的整合戰力。這三大任務單位宛如三根支柱，支撐新北市整體治安防線，也象徵本局以科學方法、主動作為與團隊合作為中心的現代化偵防思維。

「一個人走得快，一群人走得遠。」本局推行「跨單位協作」、「專案導向」之組織運作模式，三大核心單位針對當前治安議題訂定明確的目標，並打破警察機關以往內、外勤的藩籬，互相支援、分享情報與技術，有效溝通，以凝聚團隊向心力。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

「治安沒有永遠的勝利，只有持續努力。」新北市侯市長友宜曾經如此勉勵警察局團隊。打擊犯罪、守護民眾安全是警察的天職，「傑出貢獻獎」背後都是新北警察同仁為治安默默奉獻的故事，由無數努力、信念與創新編織而成。

一、誰是被害人？

本局「機先打詐」策略，透過分析詐欺案件資料庫，歸納出詐欺案件初期發展的媒介為「資訊面」、「電信面」及「金融面」，提前在民眾點擊詐騙網站、接獲詐騙電話、收到假出金匯款之初，研判為詐欺案件的潛在被害人，即主動電話聯繫，目的在於縮短遭詐週期、減少財損；惟過程中多數民眾不願意相信自己遭詐，甚至指責同仁，詐欺防制辦公室因此不斷改良電訪內容，先取得民眾信任，方能解救民眾於詐欺泥淖中，提高阻詐成效，同時提升同仁成就感。

二、夙夜匪懈的過程

有別以往的個案偵辦模式，本局運用「犯罪模式分析」的創新偵查邏輯，方能推動「斬金專案」、「擊落麻毒專案」，規劃執行全國性查緝行動。新



▲ 陸上最大宗海洛因案記者會。(前排中為行政院蘇前院長貞昌、右4為新北市侯市長友宜、右3為內政部徐前部長國勇、右2為警政署陳前署長家欽、右1為新北市政府警察局黃前局長宗仁)

北市警民比為全國最高，勤業務已屬繁重，但在各級長官及同仁的支持之下，願意承擔額外的專案任務，日夜不間斷分析資料、跟監蒐證、調整策略方向，只為能夠深入打擊犯罪根源。

三、永不停歇的腳步

隨著科技不斷推陳出新，犯罪手法亦不斷翻新，複合型犯罪愈趨常見，查緝犯罪更是一場鬥智的角力賽。在不法分子運用科技犯罪的同時，科技偵查追求持續進步以破解招式，在用心、細心、耐心的堅持下，總能找到破案的蛛絲馬跡，讓犯罪無所遁形。

在面對治安挑戰層出不窮的時代，本局深感唯有「整合力量」方能迎擊變化。從初期的策略構想，到制度落實與專案推動，每一階段都凝聚了全體同仁的智慧與汗水。

參、未來工作目標與期許

展望未來，團隊將以「專業化」、「制度化」、「科技化」為三大發展主軸，持續強化科技應用、深化跨域合作、提升民眾安全感，從預防面到偵查

面、制度面到人才面，持續強化打擊犯罪、維護治安量能，打造全方位治安旗艦隊，邁向智慧警政新時代。

一、專業化—提升偵防專業

(一) 加強數據分析能力

持續鼓勵同仁進修、取得國際專業證照，結合偵查實務經驗及大數據分析技術，提高辦案效率，更能精準識別潛在犯罪活動，進行快速反應與有效預警，以減少犯罪事件發生。



▲ 科偵人員定期培訓—講課。



(二) 強化跨領域專業協作

社會治安問題不僅限於警政領域，透過「第三方警政」策略進行源頭管理已成為共識，以「整合資源、強化合作、提升效率」為方向，持續推動公私協力、跨域整合的協作機制，更能有效解決治安問題。

二、制度化—治安永續發展

(一) 建立教育訓練機制

治安狀況千變萬化，以「培訓專業、厚植實力、傳承經驗」為主軸，建立長期且系統化的在職教育訓練體系，課程涵蓋法律知識、偵查技術、執勤技巧等領域，提升專業能力之深度與廣度，以全方位應對各類治安問題。

(二) 完善內部規範

透過不斷更新與完善相關內部規範與強化執勤標準化流程，確保每項勤務都能依法、公正並合乎程序地執行，達成執法過程具備充分的合法性與規範性之目標。

三、科技化—強化科技應用

(一) 強化科技偵查技術

隨著網路犯罪與科技犯罪的增長，持續導入AI輔助分析、更新數位鑑識技術，強化科技偵查能量，以提升偵查效率與精準度，同時強化科技偵查人才培訓，以因應多元化犯罪態樣。

(二) 持續推動犯罪模式分析

面對日益複雜的犯罪結構與跨境犯罪趨勢，透過分析犯罪模式，利用大數據分析掌握犯罪熱區、時段及手法變化，提前研判潛在風險並進行預防性部署，強化預警與偵查決策支援，落實精準打擊與主動防制的治安策略。

「正氣存內，邪不可干—以警之正氣，築民之

安寧。」本局以堅定的信念、專業的行動與團隊的默契，肩負守護城市安全的使命，從阻詐、反毒到科偵，提升治安的防禦能力，自可減少犯罪之發生，新北警察守護新北市成為最安全、最有信任感的城市，持續為國家治安樹立典範，開創警政新紀元。



▲ 斬金專案查扣之贓款。



▲ 斬金專案被害人資料冰山一角。



▲ 斬金專案被害人資料冰山一角。



▲ 擊落麻毒記者會。(中為行政院陳前院長建仁，左 1 為新北市政府警察局刑事警察大隊蕭大隊長瑞豪、左 2 為新北市政府警察局廖前局長訓誠、左 3 為內政部警政署黃前署長明昭、右 4 為新北市政府警察局刑事警察大隊程技正順偉)



▲ 科偵人員定期培訓—空拍機攔截槍機器介紹。



▲ 114年1月10日新金專案記者會。(講者為新北市政府警察局廖前局長訓誠)



「正氣存內，邪不可干—
以警之正氣，築民之安寧。」



事蹟相關影片



守護科技國安，打造司法護山典範——
新竹地檢國安暨營業秘密辦案團隊

臺灣新竹地方檢察署
國家安全營業秘密辦案團隊

團體成員：陳松吉、黃振倫、蔡宜臻、王遠志、葉子誠、陳子維、黃依琳、沈郁智、
劉晏如、蔡沛螢、高志程、翁旭輝、陳亭宇、吳柏萱



▲ 臺灣新竹地方檢察署國家安全營業秘密辦案團隊合影。

事蹟簡介

- 一、守護科技國安，築起防線核心：本團隊長期扮演我國科技防線的中樞角色，專責偵辦境外勢力非法挖角與營業秘密外洩重大案件，成功遏止先進製程、IC 設計與 AI 技術外流，守住國家產業命脈與科技優勢，成為維護科技國安的重要屏障。
- 二、推動修法創新，展現護山力量：辦案成果引發社會高度重視，促使政府修正《國家安全法》與《臺灣地區與大陸地區人民關係條例》，增訂經濟間諜罪，且就違法中企繞道第三地，以及假藉人頭在臺投資或進行業務，明定管理機制，完善法制、健全防線，讓司法從事後懲罰邁向制度性防禦，體現檢察體系無聲卻堅定的護山精神。
- 三、跨域攜手合作，共築科技防護網：除查緝案件外，團隊更積極推動跨域協作，凝聚產官學界「從造山到護山」之共識，建立司法與產業共榮的新典範。相關成果多次獲媒體報導與專題專訪，肯定檢察機關在科技國安治理中的關鍵角色，展現司法守護護國神山的決心與力量。



▲ 《造山者—世紀的賭注》紀錄片特映暨交流活動合影。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、工作理念與態度

新竹地區為我國科技產業之樞紐重鎮，地理位置涵蓋新竹科學園區與湖口工業區、竹南科學園區等處，匯聚晶圓製造、積體電路設計、人工智慧研發與精密製造等高端產業鏈，轄內有台積電、聯發科、工業技術研究院、國立清華大學及國立陽明交通大學等頂尖機構，形成「護國神山」的核心地帶，亦是全球半導體供應鏈不可或缺的戰略中心，承載國家安全與經濟發展雙重意涵。

臺灣新竹地方檢察署深刻體認司法於科技國安防線中之關鍵角色，率全國之先成立「國家安全暨營業秘密辦案團隊」（以下簡稱本團隊），同時結合法律、經濟、科技與國安專長的司法專責團隊，致力偵辦違法陸企挖角人才、跨境經濟間諜、假外

資滲透與營業秘密竊取案件，打造兼具「專業性」與「前瞻性」的科技司法防線。

本團隊信奉「司法不只是懲罰，更是保護」的核心理念，檢察機關不僅是終結犯罪的最後一道關卡，更是制度設計與產業防護的重要推手，每位團隊成員都以「造山者壯志千里，護山者無聲守護」為信念，肩負守護科技國安的責任。

二、優勢能力與團隊運作情形

無論是偵辦違法陸企挖角人才、跨境經濟間諜、假外資滲透或營業秘密竊取案件，不僅需要嚴謹的取證程序及熟稔法規，更需要了解產業趨勢或技術內涵，加上相關犯罪常隱匿於雲端伺服器、加密金流或跨境數據交換之間，偵查過程如同破解多層加密迷宮，必須結合法律思維、科技判讀與資安技術，方能確保證據鏈完整。因此，本團隊檢察官長期自我精進，主動研習半導體製程、人工智慧演

算法及雲端網絡等知識，熟悉研發流程與資料存取邏輯，以掌握產業核心技術及潛在風險點。於案件偵查過程中，檢察官更親赴現場或研發據點，指揮調查局、司法警察單位進行蒐證，並透過鑑定技術專家，比對數據軌跡，形塑出本團隊兼具科技敏銳度與法律專業之跨領域能力之特色。

在組織運作層面，本團隊由檢察長統籌政策方針，再由主任檢察官負責跨機關協調、輿情溝通並綜理專案規劃與案件進度，再由檢察官承接案件進行偵辦，本團隊長期結合法務部調查局、內政部警政署刑事警察局、經濟部智慧財產局、新竹科學園區管理局、工業技術研究院及園區同業公會等單位，形成跨機關聯防架構，並不定期舉辦偵查研討、跨部門協調會議，促進資訊交流與情資共享，使司法偵查與行政管理能合作無間，建立防堵技術外流之「國家級協作平臺」。本團隊除積極偵辦案件外，亦主動走出地檢署，與產官學界舉辦研習座談交

流，協助企業建立營業秘密管理流程，並強化工程師及研究人員之保密意識，使「保護營業秘密維持國家競爭力」不再只是法律條文，而是企業日常營運的一部分。此舉不僅延伸司法效能，亦形塑跨界共守的防護網，讓保密意識內化為我國科技產業文化的底層信念，形成從源頭預防到制度防禦的完整防線。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一、「護山者」的誕生

營業秘密及違法陸企挖角人才案件的偵辦，向來是司法體系中最艱鉅的領域之一，其犯罪手法隱密、技術門檻高、證據取得困難，且早期在制度尚未完備之時，企業對於營業秘密保護認識不足，甚至營業秘密遭侵害後，仍對提告訴諸司法途徑心存疑慮，憂心訴訟會使營業秘密二次外洩，也因此檢察官面臨的不僅是技術理解的挑戰，更是證據蒐集



▲ 臺灣新竹地方檢察署與德國巴伐利亞邦班堡高檢署共同交流活動合影。



與產業信任的多重困境。在這樣的環境下，本團隊檢察官決心從地檢署偵查庭，走入科技園區、民間企業與校園講堂，不再只是事後懲罰的執法者，而是風險預防與制度防衛的核心，與產官學研合作，凝聚「從造山到護山」之共識，共守臺灣科技命脈。

二、推動制度改革與立法創舉

本團隊長期偵辦違法陸企挖角人才及營業秘密外洩之辦案成果豐碩，引發社會高度重視，促使政府修正《國家安全法》與《臺灣地區與大陸地區人民關係條例》，增訂經濟間諜罪，且就違法陸企繞道第三地，以及假藉人頭在臺投資或進行業務，明定管理機制，完善法制、健全防線，讓司法從事後懲罰邁向制度性防禦，體現檢察體系無聲卻堅定的護山精神。

三、榮耀的背後，是信念的傳承

榮獲「114年公務人員傑出貢獻獎」，不僅代表司法體系的榮耀，更象徵我國正式邁入「科技國安司法化」的新時代。這份榮譽，是國家對專業堅

持與制度創新的肯定，更是對所有在最前線默默守護的司法同仁與所有跨域夥伴的最高禮讚。本團隊深信，「造山者」開拓國家科技高峰，而「護山者」則以法制與信念守護山脈的穩固，唯有兩者並肩，國家方能穩立世界之巔。

本團隊特別感謝法務部、最高檢察署、臺灣高等檢察署及各級機關長官之支持和推薦，亦感謝法務部調查局、內政部警政署、經濟部智慧財產管理局、新竹科學園區管理局、台灣科學園區科學工業同業公會、工業技術研究院，以及無數企業與學界夥伴的信任與協力，正因跨域合作，司法得以深入科技現場，將抽象的法律化為具體的保護，讓公義成為產業的依靠。

這份獎項，不是終點，而是一個新的起點。因此，本團隊將持續以「護山者」之志，深化制度預防、精進專業能力，強化司法在科技國安體系中的戰略角色，使法律不再被動應對，而能主動出擊、防衛風險，我們相信，唯有當司法能與科技並肩、與產業共榮，才能讓創新者無後顧之憂，讓國家競



▲ 臺灣新竹地方檢察署與德國巴伐利亞邦班堡高檢署共同交流活動。



▲ 《造山者—世紀的賭注》紀錄片特映暨交流活動合影。（左 1 為新竹科學園區管理局胡局長世民、右 1 為新竹科學園區同業公會王秘書長永壯）

爭力屹立不搖。

參、未來工作目標與期許

展望未來，本團隊將持續秉持「護山者精神」，以「深化專業知能與素養、強化跨域合作、深化營業秘密保護觀念」三大主軸為方向，推動司法與科技的深度結合，讓司法不僅是懲罰的利劍，更是守護國家競爭力的長城。

一、深化專業知能與厚植司法素養—打造科技時代的護山者

科技國安的挑戰不斷演化，唯有不斷學習、持續精進，方能應對新型態的威脅。本團隊將持續深化檢察官及司法警察等辦案團隊成員，除精進司法體系的專業知識基礎，更需理解產業技術脈絡，以掌握取證方向及要領。同時，本團隊將推動「護山者精神」，厚植司法人員的使命感與社會責任，並嘗試與歐盟、美國及亞洲友邦司法機關交流經驗，輸出臺灣的司法模式與制度創新，展現臺灣司法的

軟實力與護國價值。司法不僅是法律專業的展現，更是信念與守護的實踐，未來將透過教育訓練，培養具備科技理解、國際視野與公共溝通能力的檢察官，使司法能兼具專業與溫度。

二、持續深化跨領域合作—打造公私協力防護網

面對境外勢力以高薪挖角人才、假外資投資、營業秘密外洩等多元手法滲透，本團隊不再僅以司法手段為終點，而是主動布局「從源頭預防到制度防護」的全方位防線，在法務部指導下，整合調查局、內政部警政署等司法警察單位、經濟部智慧財產局、新竹科學園區管理局等政府部門與執法體系，建立跨層級、跨專業之協作網絡，將司法能量延伸至產業治理與政策防衛的前端，亦落實跨機關情資交流之運作機制，建立司法、行政、產業間之動態風險通報與即時應變管道，透過司法端之案件偵辦，能夠進一步補強現行法制與政策調整，實現從個案偵辦到制度防禦的持續優化。

另為強化防護實效，本團隊持續與學術單位、



工業技術研究院、台灣科學園區科學工業同業公會等緊密合作，辦理系列專題講座、法治教育研習與內控實務工作坊，這些活動不僅提升企業決策層、研發人員、資訊維運與法務部門之保密意識，更促進產業建立「自主預警」與「內控精進」雙軌並行之自防體系。

三、深化營業秘密國家安全保護觀念—推動法治教育與產業自覺

司法防線的力量，來自社會共識的累積。本團隊將持續推動「護山者行動」計畫，深入園區企業、學校與研究機構，辦理講座、實務演練與研習課程，協助企業建立防洩密制度與內控流程，讓產業瞭解科技實力就是國安實力，使企業內之每個成員體認

營業秘密保護對國家安全之重要性，使營業秘密保護觀念內化為組織文化，當每一位工程師、研究人員、職員都能理解保密的重要性，當企業將營業秘密保護視為文化的一部分，司法的保護才真正走入產業核心。

四、結語

檢察機關是科技防線最重要的一哨，未來，本團隊將持續精進專業知能、秉持護山者信念，與產業並肩守護臺灣的科技命脈。

造山者向高處奔行，護山者以群力固守，唯有兩者並肩，國家方能穩立世界之巔。



▲ 商業週刊專訪臺灣新竹地方檢察署國家安全營業秘密辦案團隊合影。



▲ 臺灣新竹地方檢察署開庭。



▲ 臺灣新竹地方檢察署專案會議。



▲ 企業舞弊因應之道及營業秘密訴訟實務研討會。



▲ 公私協力下營業秘密及產業競爭力研討會。(長桌左 1 起依序為臺灣新竹地方檢察署張檢察長云綺、法務部鄭部長銘謙、臺灣高等檢察署張檢察長斗輝、智慧財產權暨法務委員會謝召集人福源)



造山者壯志千里
護山者無聲守護



事蹟相關影片



歷年得獎者名錄

年度	得獎者	服務機關	職稱
88	侯友宜	內政部警政署刑事警察局	副局長
	鄭榮瑞	行政院農業委員會臺南區農業改良場	副研究員
	許釗涓	高雄市政府社會局	主任秘書
	邱淑媿	宜蘭縣衛生局	局長
	黃世銘	最高法院檢察署	檢察官
	葉銘源	行政院新聞局	科長
	林益裕	行政院公平交易委員會	處長
	葉維銓	行政院研究發展考核委員會	處長
	路申	臺北市政府地政處	股長
	林崇傑	臺北市政府都市發展局	科長
89	楊博文	臺糖公司產品開發處	處長
	丁幹	行政院原子能委員會核能研究所	副所長
	張婉萍	臺北市古亭地政事務所	專員
	施茂林	臺灣高雄地方法院檢察署	檢察長
	林德福	宜蘭縣文化局	局長
	蘇順從	高雄市政府消防局	分隊長
	吳文海	國防部中山科學研究院	副所長
	龍國維	行政院農業委員會臺中區農業改良場	副研究員
	邱美切	嘉義縣政府	專員
	陳靖平	南投縣警察局	課長
90	林吉輝	司法院	科長
	林勝伴	國立故宮博物院	技士
	錢伯冠	交通部公路局第二區工程處	幫工程司
	周麗華	臺北市政府社會局	科長
	呂坤樹	臺中縣石崗鄉立圖書館	管理員
	陳鑫益	宜蘭縣政府	局長
	夏錦龍	行政院原住民族委員會	主任秘書
	張秋菊	臺南市東區戶政事務所	主任
	蘇玉本	國防部中山科學研究院	所長
	洪隆發	高雄市政府消防局	分隊長

年度	得獎者	服務機關	職稱
91	鄭天財	行政院原住民族委員會	副主任委員
	蔡素芬	高雄市政府社會局長青綜合服務中心	主任
	吳清	高雄縣仁武鄉立圖書館	管理員
	張晃彰	行政院環境保護署	總隊長
	陳火生	考試院	參事
	鄒文雄	苗栗縣消防局	隊員
	李壽東	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院	部主任
	邱顯榮	桃園縣大溪鎮公所	技士
	程嘉莉	交通部民用航空局	科長
	謝春蘋	福建省連江縣立醫院	護士
92	鄒錦捷	高雄縣政府地政局	課員
	施偉佳	行政院新聞局	一等新聞秘書
	何光朗	中央研究院	技士
	李素真	高雄縣鳳山市第一戶政事務所	主任
	李光章	外交部駐捷克代表處	一等秘書
	李焜誠	屏東縣消防局	大隊長
	何俊輝	行政院開發基金管理委員會	副執行秘書
	李維春	高雄市政府警察局苓雅分局	警員
	陳穎從	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院	醫師兼副院長
	吳豐盛	經濟部國營事業委員會	執行長
93	黃政聲	中央銀行外匯局	副局長
	董遠展	臺東縣警察局	警員
	郭淑貞	行政院公平交易委員會	處長
	柯尊仁	法務部調查局高雄市調查處	處長
	石東生	行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所	所長
	陳麗華	臺北市立中醫醫院	科主任
	謝世傑	臺南市環境保護局	局長
	楊家駿	行政院大陸委員會	處長
	艾啟峰	原子能委員會核能研究所	研究員
	朱玉鳳	外交部	大使



年度	得獎者	服務機關	職稱
94	林嘉蓉	行政院公共工程委員會	研究員兼組長
	傅棟成	行政院大陸委員會	處長
	戴文亮	法務部	檢察官
	蔡秋茹	彰化田中郵局	業務士
	唐高駿	行政院衛生署宜蘭醫院	院長
	方進呈	臺南縣政府	副局長
	吳成物	行政院公平交易委員會	處長
	潘文忠	臺北縣政府	局長
	林左祥	行政院環境保護署	科長
95	林江義 Mayaw · Dongi	行政院原住民族委員會	處長
	黃冬梨	中國石油公司	化學工程師兼組長
	陳清添	銓敘部	主任秘書
	楊美鈴	行政院消費者保護委員會	秘書長
	鄭明傑	國防部中山科學研究院	副所長
	鍾明昌	嘉義縣衛生局	局長
	余勝雄	臺灣電力公司	處長
	劉惠嬰	高雄市政府社會局家庭暴力及性侵害防治中心	秘書
	傅俾義	行政院海岸巡防署海洋巡防總局	隊員
	鄒燦陽	宜蘭縣政府環境保護局	局長
96	王國裕	澎湖縣政府文化局	課長
	吳翠鳳	行政院公平交易委員會	處長
	林忠建	高雄市政府消防局	小隊長
	洪梅珠	行政院農業委員會臺中區農業改良場	研究員兼秘書
	殷世熙	臺南縣政府	副局長
	海中雄	蒙藏委員會	處長
	陳俊偉	南部科學工業園區管理局	局長
	葉文娟	臺南市稅捐稽徵處	稅務員
	劉天成	行政院農業委員會動植物防疫檢疫局	科長
賴宇亭	行政院公共工程委員會	技正	

年度	得獎者	服務機關	職稱
97	王捷拓	福建金門地方法院檢察署	主任檢察官
	吳秋文	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院	科主任
	范佐銘	行政院客家委員會臺灣客家文化中心籌備處	副主任
	陳志鵬	南投縣政府警察局刑事警察大隊	隊長
	陳淑敏	行政院原住民族委員會	副處長
	陳淑慧	桃園縣中壢地政事務所	課長
	張秋元	新竹縣政府	主任
	張美鈴	高雄市政府社會局	社會工作督導員
	張恩生	公平交易委員會	處長
	楊文科	行政院國家科學委員會中部科學工業園區管理局	局長
98	曾中明	內政部	常務次長
	周秋玲	銓敘部	司長
	蘇文華	中華郵政股份有限公司	郵務稽查
	吳欣修	臺南縣政府城鄉發展處	處長
	蔡淑鈴	行政院衛生署中央健康保險局	經理
	郭旭崧	行政院衛生署疾病管制局	局長
	黃榮裕	高雄市政府消防局	隊員
	何信財	國防部中山科學研究院	副所長
	陳美玲	臺北縣政府環境保護局	科長
	李明樹	高雄市政府警察局刑事警察大隊	小隊長
99	林淑貞	教育部	督學兼主任委員
	陳玉招	經濟部國際貿易局	專門委員
	林志信	南投縣政府消防局	副大隊長
	林滄耀	行政院衛生署草屯療養院	醫師兼科主任
	王正一	高雄縣政府	副處長
	賴進祥	行政院衛生署	主任秘書
	吳容輝	嘉義縣政府	秘書長
	王政盛	國防部中山科學研究院	技監
	邱永森	公務人員保障暨培訓委員會	處長
	張春暉	臺灣桃園地方法院檢察署	主任檢察官



年度	得獎者	服務機關	職稱
100	游進忠	行政院客家委員會傳播媒體中心	副處長
	許海泉	監察院	副秘書長
	蕭嘉政	彰化縣政府消防局	局長
	莊佳成	內政部警政署保安警察第五總隊	分隊長
	詹瓊美	財政部臺灣省北區國稅局	主任秘書
	黃碧玉	新北市政府經濟發展局	科長
	黃謀信	臺灣臺北地方法院檢察署	主任檢察官
	丁紀台	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院	醫師兼醫務科主任
	陳進發	交通部公路總局	正工程司
	陳永欣	臺中市政府建設局	副總工程司
	楊明玉 (特別獎)	行政院衛生署食品藥物管理局	技正
101	陳咸亨	行政院環境保護署環境稽查總隊	總隊長
	吳約西	經濟部水利署	副署長
	王壽來	文化部文化資產局	局長
	陳光國	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	蘇振昇	桃園縣政府環境保護局	技正
	黃淑雲	嘉義市文化局	科員
	廖育珮	客家委員會	處長
	吳寶龍	臺東縣消防局	分隊長
102	張國亮	澎湖縣水產種苗繁殖場	場長
	何祖舜	臺灣士林地方法院檢察署	主任檢察官
	林國明	臺南市安平區公所	區長
	呂明泰	銓敘部	司長
	薛植和	臺灣宜蘭地方法院檢察署	檢察官
	宋欣真	行政院環境保護署	科長
	辛志中	公平交易委員會	處長
	金仕謙	臺北市立動物園	園長
	楊珍妮	經濟部經貿談判辦公室	參事(副總談判代表)
	林朝郎	高雄市政府消防局	小隊長
	財政部強化綜合所得稅結算申報服務措施專案小組		
	外交部北美司		

年度	得獎者	服務機關	職稱	
103	王正皓	臺灣新北地方法院檢察署	主任檢察官	
	周國隆	行政院農業委員會高雄區農業改良場	副研究員兼課長	
	胡愛玲	行政院大陸委員會	處長	
	林美瑄	行政院農業委員會農糧署中區分署	分署長	
	賴伯勳	經濟部水利署	副署長	
	張清雲	法務部行政執行署	署長	
	黃文松	行政院原子能委員會核能研究所	研究員兼組長	
	袁紹英	行政院環境保護署	處長	
彰化縣衛生局「打擊黑心油品團隊」				
國立自然科學博物館				
104	汪昭華	新北市政府漁業及漁港事業管理處	處長	
	陳淑慧	臺東縣政府	參議	
	張美玲	雲林縣古坑鄉水碓國民小學	護士	
	洪三峯	臺灣士林地方法院檢察署	借調法務部辦事檢察官	
	謝一美	彰化縣動物防疫所	秘書	
	廖哲賢	內政部警政署刑事警察局	技正兼科長	
	臺灣彰化地方法院檢察署打擊民生犯罪及保護國土小組			
	新北市政府消防局現代化 119 派遣專家系統建置案專案管理小組			
彰化縣二水鄉衛生所－「營造長者的健康新樂園」				
高雄市政府消防局－第四救災救護大隊特搜中隊				
105	楊淑芬	臺灣基隆地方法院檢察署	檢察官	
	林文雄	交通部公路總局第四區養護工程處	正工程司兼養護課課長	
	王麗仙	臺東縣衛生局	衛生教育指導員	
	鄭舜平	衛生福利部桃園醫院	醫師兼院長	
	劉建廷	宜蘭縣政府衛生局	局長	
	林秋燕	國家發展委員會檔案管理局	局長	
	苗栗縣大湖鄉衛生所			
	臺中市政府社會局「托育一條龍」執行團隊			
行政院原子能委員會核能研究所 - 電漿技術於節能膜應用開發團隊				
新北市政府警察局情資整合中心－科技建警 建構新北安全城市				

年度	得獎者	服務機關	職稱
106	王慶雄	交通部公路總局第三區養護工程處	正工程司兼甲仙工務段段長
	林逸群	臺灣臺北地方法院檢察署	檢察官
	陳適安	臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	邵治綺	宜蘭縣政府	處長
	周台維	法務部調查局	科長
	張文源	內政部警政署刑事警察局	隊長
		法務部調查局南部地區機動工作站緝毒組	
		高雄榮民總醫院心臟血管醫學中心	
		內政部警政署「前瞻警政、科技警察」智慧聯網專案	
		新北市政府警察局刑事鑑識中心—「新北科技防衛城 CSI 全方位鑑識團隊」	
107	陳佳秀	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官
	葉孟芬	桃園市政府環境保護局	專門委員
	蕭勝任	臺灣電力股份有限公司	專業總工程師
	蔡承諭	臺南市政府消防局	股長
	李慶華	財政部賦稅署	署長
	魏翠華	花蓮縣秀林鄉衛生所	護理師
		衛生福利部中央健康保險署「健保醫療資訊雲端查詢系統」規劃推動團隊	
		臺東縣政府交通及觀光發展處	
		內政部地政司—實價登錄詳細登·房地資訊輕鬆查	
		行政院農業委員會林務局嘉義林區管理處	
108	陳玉萍	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官
	鄭聿凌	彰化縣線西鄉衛生所	護理師兼護理長
	柯健志	內政部警政署刑事警察局	偵查正
	陳淑珠	苗栗縣政府衛生局	科長
	王美蘋 Akiku·Haisum	原住民族委員會	處長
	呂正安	交通部公路總局第二區養護工程處	正工程司兼谷關工務段段長
		交通部公路總局第三區養護工程處—「開路先鋒~典藏三工」	
		高雄市政府工務局新建工程處—「建構亞洲新灣區、營造水岸新空間」	
		新北市蘆洲區公所—以人為本，創造共榮、宜居（友善環境、健康、高齡友善、文化、安全）的新、心蘆洲	
		屏東縣政府	

年度	得獎者	服務機關	職稱
109	呂坤旺	行政院農業委員會林務局花蓮林區管理處	技士
	柯志鴻	澎湖縣水產種苗繁殖場	技士
	王柏寓	臺中市政府消防局	隊員
	蔡文龍	臺南市政府地政局	股長
	陳福振	新北市政府警察局	警務正
	陳瑞榮	客家委員會	副處長
	衛生福利部疾病管制署嚴重特殊傳染性肺炎流行疫情防治團隊		
經濟部 - 罩亮臺灣，日夜趕工製罩的公僕			
行政院農業委員會動植物防疫檢疫局			
桃園市工程循環經濟導入再生再利用粒料應用計畫團隊			
110	陳先成	監察院	副執行秘書
	吳淑慧	衛生福利部中央健康保險署	組長
	張華砮	花蓮縣環境保護局	科長
	陳威明	臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	顏能通	臺南市東區區公所	區長
	鄧巧羚	臺灣臺北地方法院檢察署	主任檢察官
	新北市政府團隊－整頓五股垃圾山，維護治安、環安、公安，提升環境品質、共創安居樂業		
衛生福利部「離島醫療照護創新里程－優化空中急重症轉診後送機制」			
交通部公路總局蘇花公路改善工程處：幸福工程蘇花改，永續環境宜花東			
行政院原子能委員會核能研究所核能儀器組－含再生能源之智慧配(微)電網研發團隊			
111	郭憲華	衛生福利部臺北醫院	護理師兼副院長
	許慈美	財政部賦稅署	署長
	林映姿	臺灣高等檢察署	檢察官
	林立昌	桃園市政府海岸管理工程處	處長
	陳宜佳	行政院環境保護署	科長
	林建志	審計部	審計官兼廳長
	外交部北美司		
屏東縣政府團隊 - 復興兩河流域，翻轉阿緱城貌			
臺東縣大武鄉衛生所			
臺南市政府觀光旅遊局－推動老屋創生民宿・成就府城幸福經濟			
內政部空中勤務總隊前瞻性專案－提升空中救災能量			
衛生福利部「攜手共度疫情 - 運用資通訊科技協助防疫」			

年度	得獎者	服務機關	職稱	
112	陳正偉	交通部公路局北區公路新建工程分局	主任工程師	
	李安妤	新竹縣政府文化局	局長	
	高一書	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官	
	許銘志	新北市政府環境保護局	簡任技正	
	石人文	連江縣交通旅遊局	科長	
	楊雅茹	臺北市政府社會局	科長	
	新北市政府新泰塭仔圳市地重劃開發跨局處輔導搬遷小組			
	交通部公路局南區公路新建工程分局			
	臺北榮民總醫院 - 遠紅外線治療透析血管通路研究團隊			
	臺灣彰化地方檢察署國土犯罪查緝組			
113	曾揚嶺	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官	
	張文熙	財政部財政資訊中心	主任	
	李偉強	臺北榮民總醫院	醫師兼副院長	
	劉建宏	交通部鐵道局北部工程分局	正工程司兼隊長	
	林淑華	嘉義縣衛生局	科長	
	賀蘭芝	中央銀行	副局長	
	經濟部水利署—水庫更新與清淤			
	衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」			
	經濟部產業技術司—「領航臺灣 - 吸引國際大廠來臺設研發中心」			
	環境部立足臺灣、攜手 NASA- 開創環境 AI 3D 監測新紀元			
114	謝適鴻	環境部環境管理署	科長	
	鄭子薇	臺灣橋頭地方檢察署	主任檢察官	
	徐迺維	宜蘭縣政府衛生局	局長	
	陳翠慧	桃園市政府工務局	科長	
	張靜薰	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官	
	劉嘉洪	交通部航港局	組長	
	農業部農田水利署			
	花蓮縣秀林鄉衛生所			
	臺中榮民總醫院—卓越智慧醫療，創造醫病雙贏			
	交通部鐵道局〈建構鐵路地下化・點亮璀璨新高雄〉			
新北市政府警察局 - 治安旗艦隊，阻詐、反毒、科偵永續				
臺灣新竹地方檢察署國家安全營業秘密辦案團隊				

評審委員

姓名	現職
許舒翔 (召集人)	考試院副院長
鄧家基	考試院考試委員
呂秋慧	考試院考試委員
朱斌妤	國立政治大學公共行政學系特聘教授
林美珠	前勞動部部長
花敬群	國家住宅及都市更新中心董事長
施能傑	銓敘部部長
凌忠嫻	臺灣金控暨臺灣銀行董事長
許鈺璋	前交通部公路總局局長
陳保中	國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所特聘教授 國家衛生研究院國家環境醫學研究所特聘研究員兼所長
蕭乃沂	國立政治大學公共行政學系副教授兼數位治理研究中心主任



114年公務人員傑出貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award

選拔及表揚活動紀實

壹、前言

考試院依公務人員激勵辦法，自 88 年起舉辦公務人員傑出貢獻獎選拔，藉以激勵和表揚公務人員工作熱忱，提高服務品質及工作績效。

貳、本年傑出貢獻獎選拔作業概況

本項選拔工作係由銓敘部承辦，本年傑出貢獻獎選拔作業於總獎額 12 名之前提下，個人獎及團體獎獎額各為 6 名。茲就此次選拔作業情形說明如下：

一、通函各主管機關遴薦人員或團體參加選拔

銓敘部於 6 月 5 日依當時公務人員激勵辦法 (112 年 4 月 25 日修正版) 規定，函請中央暨地方主管機關遴薦具傑出貢獻獎情事之優秀現職公務人員或團體參加選拔，並請主管機關審酌具體事蹟之貢獻度、官等、職務、性別等，擇優舉賢，行政院暨所屬機關並須避免與遴薦本年行政院模範公務人員人選重複，以擴大人才獎掖。再者，為期被推薦者皆屬績優中之前茅，推薦之參選人或團體以 2 名 (組) 為限，設人事處之部會及直轄市政府以 3 名 (組) 為限，其中團體成員人數，至多以 25 名為限，並避免有個人獎參選人同時為團體獎參選成員，俾使激勵效果最大化。



▲評審委員會第 1 次會議。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。

二、查核參選資格

本年計有 44 個主管機關遴薦 70 名參選人及 59 組團體（按：團體成員共計 843 名）參選。銓敘部除責成各主管機關審慎查核其遴薦人員、團體成員之資績條件、具體事蹟真實性及其確無所定不得獲頒傑出貢獻獎之情事外；於選拔過程中，並透過監察院網站、銓敘部銓審資料庫、全國公務人力資料庫及行政院人事行政總處人力資源管理資訊系統等，進行查核。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。

三、籌組評審委員會

本年傑出貢獻獎評審委員會，由許副院長舒翔擔任評審委員會召集人，並聘請考試院考試委員鄧家基、呂秋慧、國立政治大學公共行政學系特聘教授朱斌妤、副教授兼數位治理研究中心主任蕭乃沂、前勞動部部長林美珠、國家住宅及都市更新中心董事長花敬群、臺灣金控暨臺灣銀行董事長凌忠嫻、前交通部公路總局局長許鈺璋、國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所特聘教授陳保中與銓敘部部長施能傑等 10 人擔任評審委員。

四、召開評審委員會議

(一) 評審委員會第 1 次會議

評審委員會於 9 月 15 日召開第 1 次會議，討論本年參選者具體事蹟之專業屬性類別區分 (個人組分 6 類，包括「工程水利交通」、「永續國土與環境〈含農業、地政等〉」、「財經」、「衛生醫療」、「執法〈含法務、警消、移民等〉」及「其他〈含一般公共服務、數位資訊、文化勞動等〉」)；團體組分 2 類，包括「行政」及「工程技術」)、傑出貢獻獎審議規定及評審作業時程。

評審作業分書面初審、複審及簡報決審 3 階段辦理。書面初審經各評審委員就所有參選人及團體之具體事蹟簡介表，所填列事蹟及相關證明文件進行評比，於 10 月 2 日完成審查，按各比序範圍入圍複審人(組)數，取序位平均值較低者及增額取財經類別之序位平均值最低者，計 19 位參選人及 18 組參選團體入圍複審。10 月 9 日書面複審結束，分別取個人組及團體組各專業屬性類別平均分數最高者各 1 人(組)，再就所餘參選者取平均分數較高之個人組前 4 名及團體組前 8 名，分別共計 10 名入圍決審。



▲簡報審查情形 (第 2 場次—團體組)。



▲簡報審查情形 (第 2 場次—團體組)。

(二) 評審委員會第 2 次會議

評審委員會於 10 月 28 日及 29 日召開第 2 次會議，分別辦理個人組及團體組 2 場次之簡報及詢答，經評審委員依序位制進行排序後，分別取個人組及團體組序位平均值較低之前 6 名為本年傑出貢獻獎當選者。

本年評審委員會審查結果，6 名得獎人為：環境部環境管理署科長謝適鴻、臺灣橋頭地方檢察署主任檢察官鄭子薇、宜蘭縣政府衛生局局長徐迺維、桃園市政府工務局科長陳翠慧、臺灣臺北地方檢察署主任檢察官張靜薰及交通部航港局組長劉嘉洪。

6 組得獎團體為：農業部農田水利署、花蓮縣秀林鄉衛生所、臺中榮民總醫院—卓越智慧醫療，創造醫病雙贏、交通部鐵道局〈建構鐵路地下化·點亮璀璨新高雄〉、新北市政府警察局-治安旗艦隊，阻詐、反毒、科偵永續，以及臺灣新竹地方檢察署國家安全營業秘密辦案團隊等。

經統計 6 名得獎人之屬性，男性 3 名、女性 3 名；中央機關 4 名、地方機關 2 名；簡任（或相當簡任）4 名、薦任 2 名；工作性質包括環境數位執法、婦幼安全、衛生照護、工程生態、犯罪偵辦及海上運輸等不同領域。至 6 組得獎團體之屬性，中央機關 4 組、地方機關 2 組；工作性質包括農田水利、偏鄉照護、智慧醫療、都市交通、打擊犯罪及司法守護等不同領域。



▲簡報審查情形（第 2 場次—團體組）。



▲簡報審查情形（第 2 場次—團體組）。



五、確定得獎名單並發布新聞稿

本年傑出貢獻獎評審委員會審議確定 6 名得獎人及 6 組得獎團體名單，銓敘部於 11 月 3 日簽請考試院院長核閱及函知得獎者之主管機關，並於同日發布新聞稿，將得獎名單及相關訊息上載銓敘部全球資訊網。

參、本年傑出貢獻獎表揚活動概況

為辦理表揚相關活動，銓敘部本年傑出貢獻獎專案小組，由常務次長擔任召集人，下設總幹事由人事管理司司長擔任，以統一對外聯繫窗口。另成立行政組及規劃組，行政組負責新聞、庶務、安全等工作，規劃組負責規劃及活動各項事宜。

本年傑出貢獻獎表揚大會於 12 月 16 日（星期二）下午 1 時 20 分，在考試院傳賢樓 10 樓大禮堂舉行，會中邀請得獎人及其親友、得獎團體成員、服務機關長官及同仁、推薦機關長官、評審委員、考試院及所屬機關長官等共同與會，表揚得獎者事蹟，並敦請總統蒞會致詞、頒獎及合影，使得獎者備感尊榮，同時增添大會光彩。



▲簡報審查情形（第 2 場次－團體組）。



▲簡報審查情形（第 2 場次－團體組）。



▲評審委員會第 2 次會議。



▲ 114年公務人員傑出貢獻獎評審委員合照。

肆、結語

本年傑出貢獻獎選拔及表揚作業，借鑑歷年作法精益求精，優化作業程序，兼顧嚴謹公正與審查效能，力求盡善盡美，俾期透過公平公正方式，選拔出在各工作領域表現優越，且對社會、國家具有卓越貢獻之優秀公務人員與團隊，並期許透過公開表揚活動，激勵公務人員發揮工作潛能，進而提升公共服務效能，增進民眾福祉。



114年
公務人員

傑出
貢獻獎

Civil Service
Outstanding
Contribution Award

得獎專輯

發行人：施能傑

出版者：銓敘部

地址：臺北市文山區試院路 1-2 號

總編輯：黃新雛

編輯組：林春美、陳韋呈、黃美媛、劉雯婷、沈菁菁、
黃俞婷、何佳倫、周利真、陳怡萱

出版日期：中華民國 114 年 12 月 16 日

114年
公務人員

傑出 貢獻獎

Civil Service
Outstanding
Contribution Award

得獎專輯



考試院
Examination Yuan

主辦



銓敘部
Ministry of Civil Service

承辦