

## 臺北市立景興國民中學 114 學年度性別平等教育實施計畫

114.09.05 提性別平等教育委員會會議審議

### 壹、依據：

- 一、中華民國性別平等教育法。
- 二、中華民國 109 年 8 月 26 日本校校園性侵害與性騷擾及性霸凌防治規定。
- 三、中華民國 112 年 2 月 14 日北市教綜字第 1123014301 號規定辦理。

### 貳、目的：

- 一、落實本校性別平等教育，提升本校教職員工生之性別意識。
- 二、推展性別平權及相互尊重觀念，協助本校教職員工生建立性別平等之價值觀。
- 三、厚植性別平等教育資源，建立安全、無性別歧視之校園環境。
- 四、落實家庭暴力及性侵害防治教育，防範事件發生以達「零傷害」之目標。

### 參、實施原則：

- 一、建立本校性別平等教育組織，提昇運作效能。
- 二、持續推動性別平等教育融入各領域教學，增強教師教學內涵。
- 三、推動「性別平等教育月」系列相關活動，突顯性別平等教育之重要性。
- 四、發揮教學輔合一友善校園之輔導力量，舉辦性別尊重之探索課程及防治愛滋病、性別平權、防止校園暴力等相關活動，以增進校園人身安全環境，並據以落實性別平等觀念。
- 五、安排家庭暴力及性侵害防治課程，增進師生對性侵害危機之處理及防範之技巧。

### 肆、實施方式：

- 一、研擬性別平等教育實施方式與校園性侵害或性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 二、融入各領域教學，研發教材及學習單，將觀念深植於學生心中。
- 三、辦理性別教育相關研習，提昇教師之性別教育知能。
- 四、辦理「性別平等教育」系列宣導，採取整合方式辦理多元宣導活動。
- 五、製作性別平等教育佈告專欄，作為觀念宣導及學生優秀作品展示之用。
- 六、配合臺北市性別平等教育相關比賽，指導學生參加比賽。

### 伍、實施內容：

項次	實施項目	時間	實施對象	說明	承辦單位
1	組織運作與計畫	期初	全校	1. 承主任委員指示聘任性別平等教育委員會委員及召開性別平等委員會會議。 2. 擬定性別平等教育實施計畫。 3. 建立性騷擾、性侵害防治機制。	性別平等教育委員會 執行秘書及各組召集人
2	性別平等教育課程	全學年	各年級	1. 結合本校生命教育議題，並融入輔導活動、健康教育、公民與道德、家政課等領域課程 2. 蒐集並彙整各科教師之相關教學教案及成果	課程與教學組

		全學年	各年級	性別平等教育課程與教材研發與編選	課程與教學組
3	校園性侵害或性騷擾防治	全學年	各年級	1. 訂定本校校園性侵害或性騷擾處理與防治規定，落實校園性侵害事件之防治與個案輔導工作。 2. 受理校園性侵害或性騷擾事件通報及調查。 3. 學生懷孕事件之處理與輔導。	行政與防治組 諮商與輔導組
		全學年	各年級	校園性騷擾、性侵害及家庭暴力防治融入輔導活動、健康教育、公民與道德、家政課等課程以及團體活動宣導。	行政與防治組 諮商與輔導組 課程與教學組
4	學習環境與資源	全學年	校園內及周邊環境	1. 設置校園安全設施。 2. 考量符合性別之特別需求，定期檢視校園安全空間及設施。 3. 建置並維護性別平等教學資源。 4. 強化全體教師在校內非上課時段對學生行為之覺察，即時通報與處理。 5. 強化二至四樓多功能教室周圍死角區域的巡查，並配合增設攝影機。 6. 格致樓男廁端走廊，強化巡查並配合增設攝影機。	環境與資源組
5	宣導活動	全學年	各年級	1. 配合景興實踐家進行相關主題討論。 2. 集會宣導—宣導性別平等觀念、防治性侵害及性騷擾。 3. 法治教育宣導—邀請警政單位到校宣導，融入相關主題。	諮商與輔導組 行政與防治組
6	課外活動	寒假	七年級	寒假作業	課程與教學組
7	相關知能培訓	學期中	全校親、師、職員工	1. 全校輔導知能研習—性別平等教育、性侵害及性騷擾相關主題，於全校研習時間辦理或領域研習時間及導師會議中宣導 2. 親職講座—性別平等教育、性侵害及性騷擾相關主題，於親職講座時間辦理或領域家長代表會議時宣導 3. 薦派校內人員參與校外之相關研習	課程與教學組
8	個別諮商與小團體輔導	全學年	各年級	加強個別諮商並辦理小團體輔導，協助學生處理性別問題	諮商與輔導組

陸、經費：由學校相關項目下支應

柒、各組工作職掌

組別	工作職掌
行政與防治組	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由學務處主責，相關處室協辦。</li> <li>2. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。</li> <li>3. 研修性別平等教育與校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治等相關規定。</li> <li>4. 涉及校園性別事件通報之協調聯繫。</li> <li>5. 受理校園性別事件之申請或檢舉調查及通報事宜。</li> <li>6. 召開性平會會議，調查及處理與性別平等教育法有關之案件。</li> <li>7. 建立校園性別事件之檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。</li> <li>8. 辦理數位/網路性別暴力、與性或性別有關之跟蹤騷擾防治行為等新興議題之教育宣導及活動。</li> <li>9. 其他性別平等教育之行政及防治事務。</li> <li>10. 編列每年度推動性別平等教育相關專案經費概算。</li> </ol>
課程與教學組	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由教務處主責，相關處室協辦。</li> <li>2. 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。</li> <li>3. 規劃性別平等相關課程應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。</li> <li>4. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。</li> <li>5. 安排校園性別事件行為人接受性別平等教育課程之相關事宜。</li> <li>6. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。</li> <li>7. 其他性別平等教育之課程及教學事務。</li> </ol>
諮商與輔導組	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由輔導室主責，相關處室協辦。</li> <li>2. 規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動。</li> <li>3. 擬訂與執行校園性別事件相關當事人之輔導計畫。</li> <li>4. 提供校園性別事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。</li> <li>5. 預防與處理學生懷孕事件。</li> <li>6. 統整社會資源及建立輔導網絡。</li> <li>7. 其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。</li> </ol>
環境與資源組	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由總務處主責，相關處室協辦。</li> <li>2. 規劃建立無性別偏見、安全、友善及公平分配之校園環境。</li> <li>3. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。</li> <li>4. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄，應列為性平會每學期工作報告事項。</li> <li>5. 記錄校園內曾經發生校園性別事件之空間，繪製及更新校園危險地圖，改善校園空間安全。</li> <li>6. 依據性別人數比例，配置校園空間設施，含哺（集）乳室及性別友善廁所。</li> <li>7. 其他性別平等教育之環境與資源事務。</li> </ol>

### 捌、各組成員

編號	組別	職稱	現職	姓名	性別/備註
1		主任委員	校長	蔡來淑	女
2	行政與防治組	執行秘書兼召集人	學務主任	徐翠蓮	女
3		副召集人	生教組長	洪健哲	男
4	課程與教學組	召集人	教務主任	蘇祐菽	女
5		副召集人	教學組長	王晟恩	男
6		組員	數學領域	鄧家駿	男
7		組員	社會領域	蕭宇芯	女
8		組員	藝術領域	陳柏宇	男
9		組員	英文領域	黃蕙萱	女
10	諮商與輔導組	召集人	輔導主任	洪智萍	女
11		副召集人	輔導組長	楊雅筑	女
12	環境與資源組	召集人	總務主任	蔡佩穎	女
13		組員	教師會代表	鄭傑陽	男
14		組員	家長代表	林宏定	男
15		組員	人事主任	鄭秀卿	女

### 玖、獎勵：

一、參加全市性性別平等教育相關比賽獲獎學生，於校內另行敘獎。

二、參加校內性別平等教育相關比賽學生，擇優敘獎。

拾、本計畫經性別平等教育委員會審議通過後，送課程發展委員會通過，陳校長核可後實施，修正時亦同。